

أهمية وأهداف البحث:

تظهر أهمية البحث من خلال توضيح العلاقة بين إدارة الموارد البشرية وعملية هيكلة وتنظيم المؤسسة الإستعانة وعرض أهم السياسات المتعلقة بمسير الموارد والمتمثلة في سياسة والتحفيز والتكوين.

ونظرا للتطورات والمتغيرات التي تستدعي الإهتمام به باعتباره أهم عنصر من عناصر الإنتاج وأهم مورد يتطلب صيانتته والمحافظة عليه وإستمرار نشاطه، أما الهدف من هذه الدراسة هو إبراز فعالية سياسات تسيير الموارد البشرية والمتمثلة في سياسة التوظيف وسياسة التحفيز والتكوين إعتقاداً على ما تم الوصول إليه من علوم إدارية مغلقة بإدارة الموارد البشرية في المؤسسة الإستشفائية.

- أسباب اختيار الموضوع:

- إن إختيار هذه المؤسسة الخدماتية كميدان بحث كان في المواقع إختيار مقصود لنتمكن من معرفة كيفية إدارة وتسيير الموارد البشرية في هذه المؤسسة.
- ووعياً منا بأهمية هذا الموضوع في ظل التغيير الذي عرفه القطاع العمومي والدور الذي منحت له الدولة لتجمل جزء من مسؤولية الخدمات الصحية والإجتماعية فقد عملنا على تناول هذا الموضوع بالدراسة للحصول على إقتناء كل المعلومات حول إدارة الموارد البشرية في المؤسسة العمومية الإستشفائية والمسؤولية الإجتماعية للإدارة التي تعمل على المحافظة على الأفراد العاملين بها وصيانتته.
- المنهج والتقنيات المستعملة:
- يعتبر المنهج عن الطريقة التي سنتناول بها المباحث مختلف الأسئلة التي صياغتها في إشكالية ويتمثل عموماً في الإجابة عن تساؤل (كيف يسأل الباحث إشكاله في حين إن الإدارة هي وسيلة لمجمع المعلومات).