

جامعة غرداية
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم المالية والمحاسبة



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة ماستر أكاديمي

ميدان: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

الشعبة: علوم المالية والمحاسبة

تخصص: تدقيق ومراقبة التسيير

من إعداد الطالبين: علي بن حمودة / بوبكر شامحة

إشراف: أ. د محمد عجيلة

دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة

- دراسة ميدانية لعينة من الخبراء المحاسبين ومحافظي الحسابات بولاية غرداية -

نوقشت وأجيزت بتاريخ: 2024/06/11، أمام اللجنة:

الصفة	الجامعة	الرتبة	اسم ولقب الأستاذ
رئيسا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	بوحفص رواني
مشرفا مقرررا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	محمد عجيلة
مناقشا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	مريم شرع

الموسم الجامعي:

2024 / 2023

جامعة غرداية
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم المالية والمحاسبة



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة ماستر أكاديمي

ميدان: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

الشعبة: علوم المالية والمحاسبة

تخصص: تدقيق ومراقبة التسيير

من إعداد الطالبين: علي بن حمودة / بوبكر شامخة

إشراف: أ. د محمد عجيلة

دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة

- دراسة ميدانية لعينة من الخبراء المحاسبين ومحافظي الحسابات بولاية غرداية -

نوقشت وأجيزت بتاريخ: 2024/06/11، أمام اللجنة:

الصفة	الجامعة	الرتبة	اسم ولقب الأستاذ
رئيسا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	بوحفص رواني
مشرفا مقرررا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	محمد عجيلة
مناقشا	جامعة غرداية	أستاذ تعليم عالي	مريم شرع

الموسم الجامعي:

2024 / 2023

شكر و عرفان

نسهب بشكرنا العظيم للخالق الذي أغدق علينا برحمته
الواسعة التي لا تعد ولا تحصى، ونحمده حمدا دائما يليق
بجلال وجهه وعظيم سلطانه، وإلى من نلوذ لنيل رضاه
سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه أجمعين
كما نسهب بشكرنا وتقديرنا واحترامنا إلى الأستاذ المشرف:
الأستاذ الدكتور "محمد عجيلة" الذي كان محجة للعطاء المبذول ونبراسا علميا
والذي لم يبخل علينا بنصائحه القيمة طيلة فترة إنجاز هذا العمل
والذي شرفنا بإشرافه على مذكرة بحثنا الذي لن تكفي حروف هذا الشكر لإيفائه حقه
بصبره وتوجيهاته رغم انشغالاته.
إلى كل من كان له يد من قريب أو بعيد في إنجاز هذا العمل
فلهم منا فائق عبارات التقدير والاحترام
كما نقدم شكرنا لكل من كان سندا لنا في هذا العمل
من زملاء وأساتذة بجامعة غرداية

شكرا لكم

إهداء

الحمد لله حمدا كثيرا طيبا مباركا فيه على توفيقه لنا

وله الحمد والشكر على نعمه العظيمة

والصلاة والسلام على أشرف المرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه ومن والاه، وأما

بعد:

نهدي عمل تخرجنا النور الذي أثار دربيننا والسراجان اللذان لا ينطفئ نورهما أبدا واللذان

بدلا جهد السنين من أجل اعتلاء سلالم النجاح، أمي وأبي أطال الله عمرهما وحفظهما.

وإلى كل من يؤمن بأن بذور نجاح التغيير هي في دواتنا وفي أنفسنا قبل أن تكون في أشياء

أخرى.

وإلى كل الأهل والأقارب والأصدقاء والزملاء كل باسمه.

وإلى عائلتي المصغرة زوجتي العزيزة وأولادي.

إلى جميع أساتذة جامعة غرداية كل باسمه ووسمه.

إلى زملائي وزميلاتي ومن ساعدني من قريب أو من بعيد على إتمام هذا العمل، شكرا لكم

بن حمودة

إهداء

الحمد لله على إحسانه والشكر له على توفيقه، صاحب الفضل والنعمة علينا لإتمام هذا

العمل أما بعد من دواعي الفخر والاعتزاز

أهدي ثمرة جهدي هذا إلى أمي وأبي

إلى أولئك الذين يفرحهم نجاحنا ويحزنهم فشلنا أخوتي وأخواتي قلبا ودما ووفاء

إلى أسرتي الصغيرة زوجتي وأولادي

إلى الذين ما انفكوا يوما عن تقديم العون والمساعدة والدعم في أحلك الظروف أصدقائي

الأعزاء.

إلى جميع أساتذة جامعة غرداية كل باسمه ووسمه.

إلى زملائي وزميلاتي ومن ساعدني من قريب أو من بعيد على إتمام هذا العمل، شكرا لكم

شامخة

ملخص

أظهرت الدراسة أن الخبراء المحاسبين يلعبون دوراً فعالاً في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر من خلال تقديم التدريب والتوجيه، وتحديث المعارف والمهارات، وتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة. كما يساهمون بشكل حاسم في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين عبر التوعية والتثقيف، وتطبيق مدونة السلوك المهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة في العمل المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، يساهم الخبراء المحاسبين بشكل كبير في تحسين البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر من خلال المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة. ومن أبرز نتائج الدراسة:

- أهمية التدريب والتطوير المستمر: أظهرت الدراسة أن التدريب والتطوير المستمرين لهما دور حاسم في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين وتمكينهم من مواكبة التطورات السريعة في مجال المحاسبة.
 - أهمية أخلاقيات المهنة: أكدت الدراسة أن الالتزام بأخلاقيات المهنة هو أساس بناء الثقة في مهنة المحاسبة، حيث يضمن تقديم خدمات عالية الجودة وموثوقة، ويحمي مصالح العملاء والمستثمرين.
 - أهمية تحديث القوانين والتشريعات: أشارت الدراسة إلى ضرورة تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية بشكل مستمر لمواكبة التطورات العالمية في مجال المحاسبة، وتعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين.
- تؤكد هذه النتائج على الدور الحيوي للخبير المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، وتدعو إلى تعزيز هذا الدور من خلال تقديم المزيد من الدعم والتسهيلات للخبراء المحاسبين، وتشجيعهم على المشاركة الفعالة في تطوير المهنة.
- الكلمات المفتاحية: خبير محاسبي، تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، كفاءات مهنية، أخلاقيات المهنة، بيئة قانونية وتنظيمية، تدريب، تكنولوجيا، معايير محاسبية دولية.

Abstract:

The study showed that accounting experts significantly contribute to the development of professional competencies of accountants in Algeria by providing training and guidance, updating knowledge and skills, and promoting the use of modern technology in the accounting field. They also play a crucial role in enhancing adherence to professional ethics among accountants through awareness and education, implementing a code of professional conduct, and encouraging transparency and integrity in accounting practices. Additionally, accounting experts greatly contribute to the development of the legal and regulatory environment for the accounting profession in Algeria by participating in updating accounting laws and regulations, developing national accounting standards, and enhancing oversight of the profession's practice.

Key findings of the study include:

1. The importance of continuous training and development: Continuous training and development play a crucial role in enhancing the professional competencies of accountants, enabling them to keep up with rapid advancements in the accounting field.
2. The importance of professional ethics: Adherence to professional ethics is fundamental in building trust in the accounting profession, ensuring high-quality and reliable services, and protecting the interests of clients and investors.
3. The importance of updating laws and regulations: Continuous updating of accounting laws and regulations is essential to keep pace with global developments in the accounting field and to enhance the independence of the National Council of Accountants.

These findings underscore the vital role of the accounting expert in the development of the accounting profession in Algeria and call for increased support and facilities for accounting experts, encouraging their active participation in the profession's advancement.

Keywords: Accounting expert, development of the accounting profession in Algeria, professional competencies, professional ethics, legal and regulatory environment, training, technology, international accounting standards.

فهرس المحتويات

I	شكر وعرهان
II	إهداء
VI	فهرس المحتويات
أ	مقدمة
ب	1. توطئة
ج	2. إشكالية الدراسة
ج	3. الأسئلة الفرعية
ج	4. فرضيات الدراسة
د	5. أسباب اختيار الموضوع
د	6. أهداف الدراسة
هـ	7. أهمية الدراسة
هـ	8. حدود الدراسة
هـ	9. المنهج المتبع
و	10. صعوبات الدراسة
و	11. تقسيمات الدراسة
7	الفصل الأول: الإطار النظري والدراسات السابقة
8	تمهيد
9	المبحث الأول: الإطار النظري والتنظيمي لمهنة المحاسبة في الجزائر
9	المطلب الأول: ماهية الخبير المحاسب
9	أولاً: تعريف الخبير المحاسب
10	ثانياً: شروط ممارسة مهنة الخبير الحسابات وخصائصها
10	1. شروط ممارسة مهنة خبير الحسابات
12	2. مميزات مهنة خبير الحسابات
12	ثالثاً: واقع ممارسة مهنة الخبير المحاسب في الجزائر

13	1. مقارنة بين عدد الخبراء المحاسبين والمهن المحاسبية الأخرى في الجزائر
14	المطلب الثاني: ماهية مهنة المحاسبة.....
14	أولاً: مفهوم مهنة المحاسبة.....
14	1. تعريف مهنة المحاسبة.....
15	2. مميزات مهنة المحاسبة.....
15	3. أهداف مهنة المحاسبة.....
16	ثانياً: مجالات ومقومات مهنة المحاسبة في الجزائر
16	1. مجالات مهنة المحاسبة في الجزائر.....
16	2. مقومات مهنة المحاسبة في الجزائر.....
17	ثالثاً: واقع مهنة المحاسبة في الجزائر وسبل تطويرها.....
17	1. واقع مهنة المحاسبة في الجزائر:.....
18	2. سبل تطوير مهنة المحاسبة.....
20	المبحث الثاني: الدراسات السابقة والفرق بينها وبين الدراسة الحالية
20	المطلب الأول: الدراسات السابقة.....
20	أولاً: الدراسات الأجنبية.....
22	ثانياً: الدراسات العربية.....
24	المطلب الثاني: الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة.....
24	أولاً: الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة.....
26	ثانياً: مميزات الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة.....
28	خلاصة الفصل.....
29	الفصل الثاني: الدراسة الميدانية.....
30	تمهيد.....
31	المبحث الأول: منهجية الدراسة.....
31	المطلب الأول: عينة الدراسة والمتغيرات المستخدمة.....
31	أولاً: مجتمع وعينة الدراسة.....

32	ثانيا: متغيرات الدراسة
34	المطلب الثاني: منهجية وأدوات الدراسة
34	أولا: منهجية الدراسة
34	ثانيا: أدوات الدراسة
37	المبحث الثاني: عرض وتحليل نتائج الدراسة
37	المطلب الأول: إجراءات الدراسة الميدانية
37	أولا: طريقة الدراسة
37	ثانيا: محاور المقابلة
39	المطلب الثاني: تحليل نتائج الدراسة
39	أولا: إجراءات المقابلة والتعقيب عليها
84	ثانيا: اختبار صحة فرضيات الدراسة
87	خلاصة الفصل
88	خاتمة
91	قائمة المصادر والمراجع

فهرس المحتويات

فهرس الأشكال

الصفحة	العنوان	الرقم
12	يوضح توزيع المهن المحاسبية في الجزائر حسب العدد	الشكل رقم (01)
32	يوضح نموذج الدراسة	الشكل رقم (02)

فهرس الجداول:

الصفحة	العنوان	الرقم
10	يوضح شروط ممارسة مهنة الخبير المحاسب	الجدول رقم (01)

مقدمة

1. توطئة

تعتبر المحاسبة من المهن التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالاقتصاد، وتتطور غالباً بما يتناسب مع التطور الاقتصادي للبلد. ولذلك، تعمل الدول التي تسعى للتقدم على تنظيم وتطوير مهنة المحاسبة بشكل مستمر، بما يتماشى مع تطور المهنة نفسها وتطور العلوم والمهن الأخرى المرتبطة بها، بالإضافة إلى تلبية احتياجات الفئات التي تخدمها. وفي هذا السياق، اتبعت الجزائر نهجاً مماثلاً بانتهاج سياسة إصلاح محاسبي جذري لتتوافق مع المتغيرات الجديدة التي عرفتها دول العالم في ظل العولمة، خاصة في جانبها الاقتصادي والمالي.

شهدت الجزائر تغييرات اقتصادية كبيرة نتيجة تخليها عن الاقتصاد الموجه وتبنيها لاقتصاد السوق، مما فرض عليها القيام بعملية إصلاح محاسبي شاملة. على مر السنوات، أصبحت مهنة المحاسبة تلعب دوراً أساسياً في دعم الأنشطة الاقتصادية والمالية في الجزائر. فبفضل الخبراء المحاسبين، تمكنت المؤسسات من تحسين جودة تقاريرها المالية وتعزيز الشفافية في العمليات المالية، مما ساعد في بناء الثقة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين.

يعتبر الخبير المحاسبي، بوصفه حجر الزاوية في هذا النظام، عنصراً فاعلاً ومؤثراً في المشهد الاقتصادي والمالي في الجزائر. فهو لا يقتصر دوره على مجرد إعداد التقارير المالية، بل يتعداه إلى تقديم الاستشارات المالية والضريبية، وتقييم المخاطر، وتقديم حلول مبتكرة للتحديات المالية التي تواجه المؤسسات.

لم يقتصر تطور مهنة المحاسبة على الجانب التنظيمي فحسب، بل شهد العالم أيضاً تطوراً سريعاً في التكنولوجيا المالية، مما أثر بشكل مباشر على المهنة. وقد تبنت الجزائر هذه التقنيات الحديثة لتعزيز كفاءة وفعالية الأنظمة المحاسبية، حيث أصبح استخدام البرمجيات المتقدمة وأدوات التحليل المالي ضرورة ملحة لمواكبة التطورات العالمية.

بالإضافة إلى التطورات التكنولوجية، تم التركيز أيضاً على تحسين التعليم والتدريب المحاسبي في الجزائر، حيث تم تحديث المناهج الدراسية لتشمل أحدث المعايير الدولية والتقنيات المالية الحديثة، بهدف تخريج كوادر محاسبية مؤهلة قادرة على تلبية متطلبات السوق المتجددة.

ومع ذلك، تواجه مهنة المحاسبة في الجزائر تحديات عديدة تتعلق بالامتثال للمعايير الدولية وتطبيقها بشكل فعال، بالإضافة إلى مواكبة التطورات التكنولوجية المتسارعة. وتعمل الجهات المشرفة على المهنة بجد لضمان التزام جميع المؤسسات بالمعايير المحاسبية الدولية، مما يساهم في تحسين جودة التقارير المالية وزيادة الشفافية.

في هذا السياق، يبرز دور الخبير المحاسبي في الجزائر كعامل رئيسي في مواجهة هذه التحديات، وتحقيق التطور المنشود في مهنة المحاسبة، من خلال دوره في تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.

2. إشكالية الدراسة

في ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة التي يشهدها العالم، وتزايد الاعتماد على التكنولوجيا في مختلف المجالات، تبرز أهمية مهنة المحاسبة كركيزة أساسية لضمان الشفافية والمساءلة في المؤسسات والشركات، وفي هذا السياق، يضطلع الخبير المحاسب بدور محوري في تطوير هذه المهنة وتعزيز مكانتها في الجزائر، إلا أن هذا الدور لا يخلو من التحديات، فبين متطلبات مواكبة المعايير الدولية المتجددة، وتوظيف التقنيات الحديثة، وبناء جسور الثقة مع مختلف الأطراف المعنية، يجد الخبير المحاسب نفسه أمام مسؤوليات متعددة ومتشعبة، وعليه وفي ظل هذه التحولات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، إلى أي مدى يساهم الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر بولاية غرداية؟

3. الأسئلة الفرعية

من خلال الإشكالية السابق طرحها يمكن طرح التساؤلات الفرعية التالية:

- ما هي المعايير الدولية للمحاسبة والتدقيق التي يجب على الخبير المحاسب تطبيقها في الجزائر؟
- ما هي أخلاقيات المهنة التي يجب على الخبير المحاسب الالتزام بها؟
- ما هي الكفاءات المهنية التي يجب على الخبير المحاسب تطويرها؟
- ما هي التحديات التي تواجه الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر؟
- ما هي المقترحات والحلول التي يمكن تقديمها لتطوير مهنة المحاسبة في الجزائر؟

4. فرضيات الدراسة

بناء على ما تم تناوله مما سبق في طرح التساؤل الرئيسي للدراسة يمكن صياغة الفرضيات الرئيسية للدراسة كالتالي:

أ- الفرضية الرئيسية: يساهم الخبير المحاسب بشكل فعال في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر من خلال دوره في تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.

ب- الفرضيات الفرعية:

- يساهم الخبير المحاسب في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر من خلال توفير التدريب والتوجيه، وتحديث المعارف والمهارات، وتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة.
- يلعب الخبير المحاسب دوراً هاماً في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر من خلال التوعية والتثقيف، وتطبيق مدونة سلوك مهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة في العمل المحاسبي.
- يساهم الخبير المحاسب في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر من خلال المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

5. أسباب اختيار الموضوع

أ. أسباب ذاتية:

- الاهتمام الشخصي بمجال المحاسبة والتدقيق.
- الرغبة في المساهمة في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر.

ب. أسباب موضوعية:

- أهمية مهنة المحاسبة في الاقتصاد الوطني.
- الحاجة إلى تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر لمواكبة التطورات العالمية.

6. أهداف الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق جملة من الأهداف والتي يمكن إنجازها في النقاط التالية:

- استكشاف وتحديد الدور الفعلي الذي يلعبه الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، من خلال تحليل المهام والمسؤوليات التي يقوم بها، وتقييم مدى تأثيره على مختلف جوانب المهنة.
- تحليل التحديات والعقبات التي تواجه الخبير المحاسب في سعيه لتطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، سواء كانت هذه التحديات متعلقة بالبيئة القانونية والتنظيمية، أو بالموارد المتاحة، أو بالكفاءات والمهارات المطلوبة.
- تقديم مقترحات وحلول عملية ومبتكرة لتطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، بناءً على نتائج الدراسة وتحليل التحديات، وتهدف هذه المقترحات إلى تعزيز دور الخبير المحاسبي وتحسين أدائه.
- تقييم مدى تطبيق المعايير الدولية للمحاسبة والتدقيق في الجزائر، من خلال تحليل مدى التزام المؤسسات والشركات بهذه المعايير، وتحديد أوجه القصور والتحديات التي تواجه تطبيقها، واقترح الحلول المناسبة لتعزيز الامتثال لهذه المعايير.

7. أهمية الدراسة

تكمن أهمية هذه الدراسة في أنها:

- تساهم في إثراء المعرفة العلمية في مجال المحاسبة والتدقيق، من خلال تقديم تحليل معمق لدور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، وتحديد التحديات والفرص المتاحة في هذا المجال.
- تقدم توصيات عملية قابلة للتطبيق للجهات المعنية بتطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، مثل وزارة المالية، والمجلس الوطني للخبراء المحاسبين، والجامعات والمعاهد المتخصصة في المحاسبة.
- تساعد في توعية المجتمع بأهمية مهنة المحاسبة ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتعزيز الثقة في مهنة المحاسبة وجودة الخدمات المحاسبية المقدمة.
- تسليط الضوء على أهمية دور الخبير المحاسبي في تعزيز الشفافية والمساءلة في المؤسسات والشركات، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وبالتالي المساهمة في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام.

8. حدود الدراسة

تمثلت حدود الدراسة فيما يلي:

- **الحدود المكانية:** تم إجراء الدراسة الميدانية على عينة من الخبراء المحاسبين، محافظو الحسابات، محاسبين معتمدين وأكاديميين من ولاية غرداية.
- **الحدود الزمانية:** تمت الدراسة بمراحل زمنية شهدت زيارة ميدانية لبعض مكاتب المحاسبين كانت بمثابة دراسة استطلاعية وبعد ذلك تم تحديد عينات البحث ومن ثم تطبيق أداة المقابلة وقد تم إجراء الدراسة الميدانية في الفترة الزمنية ما بين 2024/03/01 إلى غاية 2024/04/15.

9. المنهج المتبع

من أجل تحقيق الأهداف والاجابة على الأسئلة واختبار فرضيات الدراسة تم الاعتماد على المنهج الوصفي في الجانب النظري، وذلك بالاعتماد على العديد من المصادر والمراجع المتعلقة بمتغيرات الموضوع، كما تم الاعتماد على الأساليب التحليلية في الدراسة الميدانية من الجانب التطبيقي للدراسة وذلك باستخدام أداة المقابلة كمصدر أساسي في الحصول على المعلومات.

10. صعوبات الدراسة

- صعوبة الحصول على معلومات دقيقة ومحدثة حول واقع مهنة المحاسبة في الجزائر.
- صعوبة توفيق الباحثين في الحصول على دراسات سابقة كافية حول موضوع الدراسة.

11. تقسيمات الدراسة

للإجابة على التساؤلات السابق طرحها تضمن هذا البحث فصلين رئيسيين، حيث تناول الفصل الأول الإطار النظري والدراسات السابقة. بدأ الفصل بتمهيد يمهّد لموضوع الدراسة، ثم تناول المبحث الأول الإطار النظري والتنظيمي لمهنة الخبير المحاسب والمحاسبة في الجزائر، من خلال مطلبين: الأول تناول الإطار النظري والتنظيمي لمهنة الخبير المحاسب من حيث التعريف والشروط والواقع، والثاني تناول ماهية مهنة المحاسبة من حيث المفهوم والمجالات والواقع وسبل التطوير. أما المبحث الثاني فتناول الدراسات السابقة والفرق بينها وبين الدراسة الحالية، من خلال مطلبين: الأول استعرض الدراسات السابقة الأجنبية والعربية والوطنية، والثاني تناول أوجه الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة. واختتم الفصل الأول بملخص تضمنت أهم النقاط التي تم تناولها.

أما الفصل الثاني فقد ركز على الدراسة الميدانية، حيث بدأ بتمهيد يمهّد للمبحث الأول الذي تناول منهجية الدراسة من حيث عينة الدراسة والمتغيرات المستخدمة، ومنهجية وأدوات الدراسة. أما المبحث الثاني فقد تناول عرض وتحليل نتائج الدراسة، من خلال مطلبين: الأول تناول إجراءات الدراسة الميدانية من حيث طريقة الدراسة ومحاوّر المقابلة، والثاني تناول تحليل نتائج الدراسة من حيث إجراءات المقابلة والتعقيب على أجوبة المقابلة واختبار صحة فرضيات الدراسة. واختتم الفصل الثاني بملخص تضمنت أهم النتائج التي تم التوصل إليها.

الفصل الأول: الإطار النظري والدراسات السابقة

تمهيد

تعد مهنة المحاسبة من الأسس الحيوية في الاقتصاد العالمي، إذ تلعب دوراً محورياً في ضمان الشفافية المالية وتوفير المعلومات الضرورية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية داخل المؤسسات، يتعاظم هذا الدور في ظل التطورات الاقتصادية والتكنولوجية السريعة، مما يفرض على مهنة المحاسبة التطور المستمر لمواكبة هذه التغيرات. في هذا السياق، يبرز دور الخبير المحاسب كعنصر أساسي في تطوير مهنة المحاسبة، نظراً لمهاراته ومعرفته العميقة بالمعايير المحاسبية وقدرته على تقديم استشارات مالية متقدمة.

في الجزائر، شهدت مهنة المحاسبة تحولات جذرية على مدى العقود الأخيرة، مدفوعة بالتغيرات الاقتصادية والسياسات الحكومية الرامية إلى تعزيز الشفافية والمصادقية في المعاملات المالية. إصدار القانون رقم 10-01 في 29 يونيو 2010، كان خطوة بارزة في هذا الاتجاه، حيث جاء لينظم مهنة الخبير المحاسب والمحافظ على الحسابات والمحاسب المعتمد، ويحدد شروط وكيفيات ممارسة هذه المهن بما يتوافق مع المعايير الدولية، وعليه ولتوضيح ما سبق تم تقسيم هذا الفصل على النحو التالي:

المبحث الأول: الإطار النظري والتنظيمي لمهنة الخبير المحاسب والمحاسبة في الجزائر

المبحث الثاني: الدراسات السابقة والفرق بينها وبين الدراسة الحالية

المبحث الأول: الإطار النظري والتنظيمي لمهنة المحاسبة في الجزائر

تعد مهنة المحاسبة من الركائز الأساسية للاقتصاد الحديث، حيث تلعب دوراً حيوياً في توفير المعلومات المالية الدقيقة التي تعتمد عليها المؤسسات في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتحقيق النمو المستدام في الجزائر، شهدت مهنة المحاسبة تطورات كبيرة على مر العقود، تأثرت هذه التطورات بالتغيرات الاقتصادية والقانونية التي مرت بها البلاد.

منذ الاستقلال، سعت الجزائر إلى تنظيم المهن المحاسبية لتعزيز الشفافية والمصداقية في التقارير المالية. وفي هذا السياق، تم إصدار عدة قوانين وتشريعات تهدف إلى تنظيم مهنة المحاسبة والارتقاء بمستوى الممارسات المحاسبية كان من أبرز هذه التشريعات القانون رقم 91-08 لسنة 1991، والذي وضع الأسس الأولى لتنظيم مهنة المحاسبة في الجزائر ومع ذلك، تطلبت التغيرات الاقتصادية المتسارعة وتزايد التعقيد في المعاملات المالية تحديثاً مستمراً للإطار التنظيمي.

في هذا المبحث، سنستعرض الإطار النظري والتنظيمي لمهنتي الخبير المحاسب والمحاسبة في الجزائر، من خلال تحليل الأسس القانونية والتنظيمية لهذه المهن ومناقشة تأثيرها على ممارسات المحاسبة والتدقيق في البلاد.

المطلب الأول: ماهية الخبير المحاسب

بعد البدء في تطبيق النظام المحاسبي المالي في بداية عام 2010، تم إصدار قانون لتنظيم مهنة المحاسبة، وهو القانون رقم 10-01 المؤرخ في 16 رجب 1431 الموافق 29 يونيو 2010. يتعلق هذا القانون بمهنتي الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، ويهدف إلى تحديد شروط وكيفيات ممارسة مهنة المحاسبة والتدقيق. يتميز هذا القانون عن سابقه، قانون 91-08 لعام 1991، بتغييرات في الهيكل المؤسسي لمهنة الخبير المحاسب والمهنة المحاسبية الأخرى في الجزائر، وعليه في هذا المطلب سوف يتم التطرق لأهم العناصر لتوضيح وإزالة الغموض عن موضوع مهنة الخبير المحاسب:

أولاً: تعريف الخبير المحاسب

إن للخبير المحاسبي دوراً محورياً في تطوير مهنة المحاسبة وتحسين ممارستها، وعليه قبل الخوض في توضيح دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة، لا بد من تعريف هذا المصطلح بشكل دقيق:

- عرف المشرع الجزائري الخبير المحاسب من خلال نص المادة 18 من القانون 10-01 على أنه: "يعد خبيراً محاسبياً في مفهوم هذا القانون كل شخص يمارس بصفة عادية باسمه وتحت مسؤوليته مهمة تنظيم وفحص وتقييم

وتحليل المحاسبة ومختلف أنواع الحسابات للمؤسسات والهيئات في الحالات التي ينص عليها القانون والتي تكلفه بهذه المهمة بصفة تعاقدية لخبرة الحسابات¹.

حيث نستنتج من خلال هذا التعريف أنه شخص طبيعي أو معنوي يمارس مهامه بصفة عادية كما أن له العديد من المهام التي يقوم بها منها تنظيم وفحص وتقويم وتحليل المحاسبة، كما يمكن أيضا له مسك مركزه وفتح وضبط ومراقبة وتجميع محاسبة المؤسسات والتدقيق المالي والمحاسبي للشركات والهيئات وهو المؤهل الوحيد للقيام بذلك.

- الخبير المحاسب هو فرد محترف ذو مؤهلات علمية ومهنية متقدمة في مجال المحاسبة يمتلك معرفة شاملة بالمعايير المحاسبية الدولية والمحلية، ويقوم بتقديم استشارات مالية متخصصة وتقديم تقارير مالية تحليلية دقيقة. بالإضافة إلى ذلك، يسهم الخبير المحاسب في توجيه المؤسسات والشركات في إعداد وتنظيم وتحليل البيانات المالية، مما يساعد في اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على معلومات مالية موثوقة ودقيقة.²

ويعتبر الخبير المحاسب وفق 10-01 المؤهل الوحيد للقيام بالمراجعة المالية والمحاسبة للشركات والهيئات وتقديم الاستشارات لها في الميدان المالي والاجتماعي والاقتصادي وهي مهمة مؤقتة باسم المراجع الخارجي.

ثانيا: شروط ممارسة مهنة الخبير الحسابات وخصائصها

1. شروط ممارسة مهنة خبير الحسابات

قام المشرع الجزائري ومن خلال القانون 01/10 توضيح شروط أداء مهنة الخبير المحاسب في الجزائر سواء كانت صفتهم أشخاص طبيعيين أو أشخاص معنويين، وذلك في المادة 8، بحيث جاء الشروط على النحو التالي:³

1- أن يكون جزائري الجنسية.

2- أن يكون حائزا على شهادة جزائرية للخبرة المحاسبية أو شهادة معترفا بمعادلتها: تمنح الشهادات والإجازات من معهد التعليم المختص التابع للوزير المكلف بالمالية، أو المعاهد المعتمدة من طرفه؛

¹ المادة 18 من القانون 01/10، المتعلق بمهنة الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010. ص06

² IFRS Foundation. (2021). International Financial Reporting Standards (IFRS). Retrieved from <https://www.ifrs.org>. 22:00 على الساعة 2024/05/29

³ المادة 8 من القانون 01/10، ص05

- لا يمكن الالتحاق بمعهد التعليم المختص أو المعاهد المعتمدة إلا بعد إجراء مسابقة للمتشحين الحائزين شهادة جامعية في الاختصاص تحدد عن طريق التنظيم.
- 3- أن يتمتع بجميع الحقوق المدنية والسياسية.
- 4- ألا يكون قد صدر في حقه حكم بارتكاب جنائية أو جنحة مخلة بشرف المهنة.
- 5- أن يكون معتمدا من الوزير المكلف بالمالية وأن يكون مسجلا في المصف الوطني للخبراء المحاسبين أو في الغرفة الوطنية لمحافظي الحسابات أو في المنظمة الوطنية للمحاسبين المعتمدين وفق الشرط المنصوص عليها في هذا القانون.
- 6- أن يؤدي اليمين المنصوص عليها في المادة 6 من القانون 01/10، وقد جاء نص المادة 6 من القانون 01/10 على النحو التالي: "يؤدي الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد بعد الاعتماد وقبل التسجيل في المصف الوطني أو في الغرفة الوطنية أو في المنظمة الوطنية وقبل القيام بأي عمل، اليمين أمام المجلس القضائي المختص إقليميا محل تواجد مكاتبهم. يجر محضر بذلك طبقاً للأحكام السارية المفعول.¹
- للممارسة القانونية لمهنة الخبير المحاسب في الجزائر، يجب استيفاء الشروط السابق ذكرها وفيما يلي جدول يوضح هاته الشروط بطريقة بسيطة:

الجدول رقم 01: يوضح شروط ممارسة مهنة الخبير المحاسب

<p>- الجنسية: أن يكون جزائري الجنسية.</p> <p>- الأهلية القانونية: أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية والسياسية.</p> <p>- السجل العدلي: ألا يكون قد صدر ضده حكم نهائي بعقوبة سالبة للحرية في جنائية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة.</p> <p>- الخبرة المهنية: أن يكون حاصلاً على خبرة مهنية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال المحاسبة أو التدقيق لدى خبير محاسبي أو مكتب خبرة محاسبية أو لدى شركة أو مؤسسة عمومية أو خاصة.</p> <p>- التأمين: أن يكون لديه تأمين ضد الأخطاء المهنية.</p>	1. الشروط العامة
<p>- المؤهل العلمي: أن يكون حاصلاً على شهادة جامعية في العلوم التجارية أو العلوم الاقتصادية أو العلوم المالية أو ما يعادلها.</p>	2. الشروط الخاصة

¹ المادة 06 من القانون 01/10، المتعلق بمهنة الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010. ص05

<p>- النجاح في امتحان الكفاءة المهنية: أن يكون ناجحاً في امتحان الكفاءة المهنية الذي ينظمه المجلس الوطني للخبراء المحاسبين.</p> <p>- التسجيل في الجدول الوطني للخبراء المحاسبين: أن يكون مسجلاً في الجدول الوطني للخبراء المحاسبين.</p>	
<p>- الاستقلالية: أن يكون مستقلاً عن أي جهة يمكن أن تؤثر على حياده وموضوعيته في ممارسة مهنته.</p> <p>- السرية المهنية: أن يحافظ على سرية المعلومات التي يطلع عليها أثناء ممارسة مهنته.</p> <p>- الالتزام بأخلاقيات المهنة: أن يلتزم بمبادئ وقواعد أخلاقيات المهنة المنصوص عليها في القانون والنظام الداخلي للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين.</p>	<p>3. شروط أخرى</p>

المصدر: من إعداد الطالبين بناء على ما جاء في مواد من القانون 01/10، المتعلق بمهنة الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010.

2. مميزات مهنة خبير الحسابات

- أورد المشرع الجزائري مميزات مهنة الخبير المحاسب في القانون 01/10 السالف الذكر على النحو التالي:¹
- المادة 18: يقوم الخبير المحاسب أيضا بمسك ومركزه وفتح وضبط ومراقبة وتجميع محاسبة المؤسسات والهيئات التي لا يربطه بها عقد عمل.
 - المادة 19: يعد الخبير المحاسب المؤهل الوحيد للقيام بالتدقيق المالي والمحاسبي للشركات والهيئات. ويؤهل لتقديم استشارات للشركات والهيئات في الميدان المالي والاجتماعي والاقتصادي.
 - المادة 20: مهمة الخبير المحاسب هي أساسا مهمة ظرفية أو مؤقتة. يتعين على الخبير المحاسب أن يعلم المتعاقدين معه بمدى تأثير التزاماتهم والتصرفات الإدارية والتسيير التي لها علاقة بمهنته.
 - المادة 21: تحدد أتعاب الخبير المحاسب مع بداية مهامه في إطار عقد تأدية خدمات يحدد مجال التدخل والوسائل التي توضع تحت تصرفه وشروط تقديم التقارير.

ثالثا: واقع ممارسة مهنة الخبير المحاسب في الجزائر

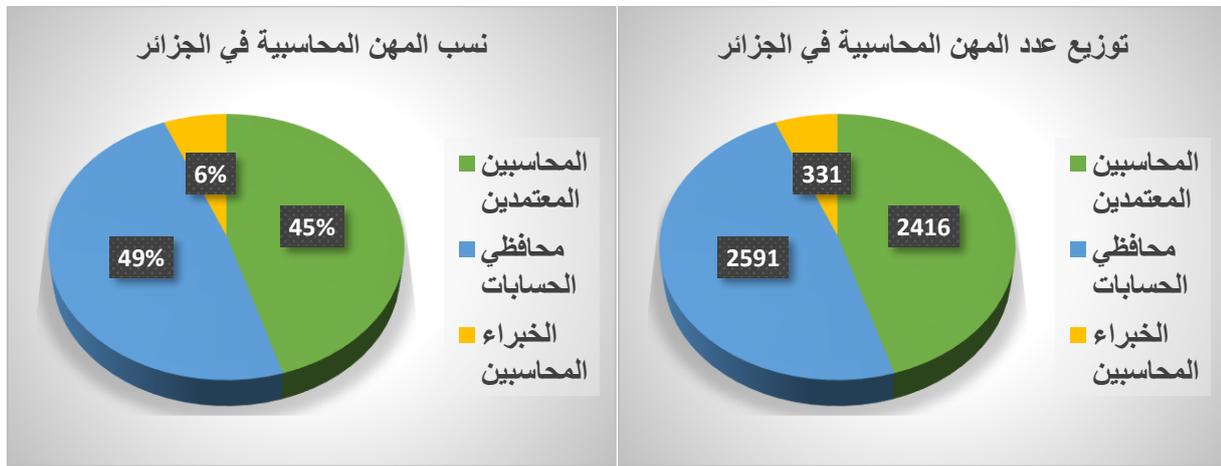
تواجه مهنة الخبير المحاسب في الجزائر تحديات وفرص متعددة في ظل التطورات الاقتصادية والقانونية التي تشهدها البلاد، ويمكن تلخيص واقع المهنة في النقاط التالية:

¹ المواد 21/20/19/18 من القانون 01/10، المتعلق بمهنة الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010. ص 06

1. مقارنة بين عدد الخبراء المحاسبين والمهنة المحاسبية الأخرى في الجزائر

تشكل المهنة المحاسبية على ثلاث أنواع من الممارسين المهنيين: المحاسبين المعتمدين ومحافظي الحسابات والخبراء المحاسبين، حيث تختص مهنة المحاسبين المعتمدين بتقديم خدمات المحاسبة للعملاء، أما مهنة محافظ الحسابات فتختص كذلك بتقديم خدمات المحاسبة إضافة إلى خدمات التدقيق وعلى رأسها التدقيق المحاسبي الخارجي أو القانوني، أما مهنة الخبراء المحاسبين فهي تجمع بين الخدمات السابقة (تدقيق ومحاسبة) إضافة إلى تقديم خدمات تطوير نظم المعلومات المحاسبية وتنظيمها، والشكل التالي يوضح توزيع المهنة المحاسبية السابقة حسب العدد على مستوى التراب الجزائري.¹

الشكل رقم 01: يوضح توزيع المهنة المحاسبية في الجزائر حسب العدد



المصدر: قادري عبد القادر، مرجع سابق، ص 94

من خلال الشكل 1 نلاحظ أن عدد ممارسي مهنة المحاسبة في الجزائر بلغ 5338 شخص، حيث أن عدد المحاسبين المعتمدين في 2020 بلغ 2416 شخص أي بنسبة 45% من مجموع الممارسين المهنيين، أما عدد محافظي الحسابات في 2020 فبلغ 2591 شخص وبنسبة 49% من المجموع، وأخيرا بلغ عدد الخبراء المحاسبين 331 شخص بنسبة 6% من الإجمالي.

كما نلاحظ من خلال الشكل رقم 1 أن عدد المحاسبين المعتمدين ومحافظي الحسابات كبير جدا مقارنة بعدد الخبراء المحاسبين، كما نستخلص مما سبق أن خدمات مسك المحاسبة تسيطر على حجم الخدمات المقدمة من قبل المهنة المحاسبية في الجزائر، حيث يقدم خدمات مسك المحاسبة 5338 مزاول موزعين بين محاسبين

¹ قادري عبد القادر، واقع مهنة الخبير المحاسب في ظل الإصلاح المحاسبي في الجزائر، المجلة المغربية للاقتصاد والمناجمت، المجلد 07، العدد 01، الجزائر، مارس 2020. ص 94

معتمدين (2416) شخص) ومحافظي الحسابات (2591) شخص وخبراء محاسبين (331) (شخص)، بينما تغطي خدمات التدقيق المحاسبي الخارجي أو القانوني بالمرتبة الثانية من حيث الأهمية، حيث يقدم خدمات التدقيق في الجزائر حوالي 2992 مزاوول موزعين بين محافظي الحسابات (2591 شخص) وخبراء محاسبين 331 (شخص)، أما خدمات تنظيم وتطوير نظم المعلومات المحاسبية فتحظى بأهمية ضعيفة نتيجة العدد الضئيل من الممارسين لهذه المهنة والتي يبلغ عددهم 331 خبير محاسبي فقط على مستوى الوطن.¹

المطلب الثاني: ماهية مهنة المحاسبة

تعد مهنة المحاسبة، شأنها شأن المهن الأخرى، ذات دور بارز ومكانة مهمة في المجتمعات المتطورة، وقد خصصت لها الجامعات دراسات متخصصة لتدريس أصولها وقواعدها، كما أنشأت لها جمعيات مهنية دولية تنظم الامتحانات التأهيلية للعضوية بها، وتتم برفع مستوى الكفاءة والممارسة والسلوك المهني بين أعضائها، وتعمل هذه الجمعيات على حماية استقلالية أعضائها، وممارسة الرقابة المهنية عليهم، والقيام بكل ما يسهم في تطوير وحماية سمعة المحاسب، سواء كان ذلك في مجال الممارسة المهنية أو الخدمة في القطاعات الصناعية أو التجارية أو العامة، وعليه وفي هذا المطلب سوف يتم التطرق إلى العناصر الأساسية لمهنة المحاسبة.

أولاً: مفهوم مهنة المحاسبة

إن مهنة المحاسبة دور مهم داخل المنظمات الحديثة وخارجها، وذلك عن طريق الأدوات التي تحتويها، بحيث تؤثر على استقرارها على جميع الأصعدة، وفيما يلي سوف يتم توضيح مفهوم مهنة المحاسبة:

1. تعريف مهنة المحاسبة

- عرفتها في عام 1941 جمعية المحاسبين الأمريكية (American Accounting Association) **على أنها:** "فن تسجيل وتبويب وتلخيص العمليات والأحداث التي لها طبيعة مالية، وتفسير هذه النتائج التي تسفر عنها هذه العمليات والأحداث".²

- هي وظيفة خدمية يتم من خلالها تشخيص وقياس وإيصال المعلومات الاقتصادية، ذات الأثر المالي والمتعلقة بمنشأة معينة وتطبيق الدورة المحاسبية بمراحلها المختلفة، من تحليل للعمليات المالية وتسجيلها وتبويبها وتلخيصها

¹ قادري عبد القادر، مرجع سابق، ص95

² وليد ناجي، نظرية المحاسبة، منشورات الأكاديمية العربية المفتوحة في الدنمارك، الدنمارك، 2017. ص17

وإعداد القوائم المالية وتحليلها وتفسيرها لتحقيق أهداف المحاسبة ووظائفها، لتمكين مستخدمي المعلومات المالية من اتخاذ القرارات الرشيدة.¹

2. مميزات مهنة المحاسبة

رغم أن مهنة المحاسبة تشترك مع غيرها من المهن في أهمية الدور الذي تؤديه في المجتمع، إلا أنها تتميز بأصولها وقواعدها الخاصة. فالمحاسبة هي علم اصطلاحي يهدف إلى قياس الوضع المالي ونتائج العمليات لنشاط اقتصادي معين. وأفضل تعبير عن طبيعة المحاسبة يظهر في تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن عبارة "فيما إذا كانت البيانات المالية تظهر بصورة عادلة وضع المؤسسة المالي ونتائج أعمالها وفقاً للأصول المحاسبية المتعارف عليها". ومع ذلك، فإن مفهوم "الصورة العادلة" في نظر المحاسبين والمراجعين لا يمكن تقييمه بشكل مطلق، بل يجب أن يكون ضمن إطار الأصول المحاسبية المتعارف عليها.²

وتمتاز مهنة المحاسبة عن غيرها من المهن بأنها:³

- كل ما يحتاجه المحاسب هو فقط الدراسة والتأهيل وتطبيق المعلومات والالتزام بالسلوك المهني؛
- كما أن المهنة بشقيها المحاسبة والتدقيق تعتمد على قدرات ونوعية تأهيل المحاسب وتدريبه وعلى إبداعه المهني.
- لا تحتاج إلى تقنية عالية أو استثمار مكلف كالأستثمار في صناعة الكمبيوتر؛
- فحيوية المحاسبة كمهنة تعتمد على قدرة ورغبة أعضائها لقبول المسؤوليات لمواجهة هذه التحديات حيث إن المسؤوليات تقع بالدرجة الأولى على الجمعيات والهيئات المهنية لهيئة أعضائها.

3. أهداف مهنة المحاسبة

يمكن القول إن الالتزامات الأخلاقية تبنى على أساس أهداف المهنة والتي تتضمن تحقيق الرفاهية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع فضلاً عن ذلك هناك الكثير من الالتزامات الأخلاقية لها أساس خلقي عام، كما تعترف معايير السلوك الأخلاقي بأن أهداف مهنة المحاسبة يجب أن تسعى نحو تحقيق أعلى المعايير المهنية

¹ منعم عبد الكريم، اتجاهات طلبة المحاسبة في الجامعات الأردنية، دراسات علمية العلوم التربوية، جامعة الأردن، العدد 43، الأردن، 2016. ص1272

² ظاهر القشي، أثر تبني وتطبيق معايير المحاسبة الدولية في الشركات الأردنية على استقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر، أبحاث فقه المعاملات الإسلامية، الأردن، 2017. ص15

³ نعيم دهمش، المحاسب القانوني، مجلة المحاسب القانون العربي، العدد 197، الكويت، 2016. ص15

بالوصول إلى أعلى مستويات الأداء وبشكل عام تلبية متطلبات الرأي العام، وتتطلب الأهداف تحقيق أربع متطلبات أساسية تتمثل في:¹

- **المصداقية:** حيث أن هناك حاجة في المجتمع لمصداقية المعلومات ونظم المعلومات.
- **المهنية:** حيث أنه هناك حاجة لأفراد يمكن تحديدهم بوضوح من قبل العملاء وأصحاب العمل والفئات المهنية الأخرى كأفراد مهنيين في مجال المحاسبة.
- **جودة المعلومات:** حيث أنه هناك حاجة للتأكيد على أن الخدمات التي يقدمها المحاسبون المهنيون تتم على مستويات الأداء.
- **الثقة:** يجب أن يتمكن مستعملو هذه الخدمة من الشعور بالثقة بوجود إطار من الأخلاق المهنية التي تحكم شروط هذا العمل.

ثانيا: مجالات ومقومات مهنة المحاسبة في الجزائر

1. مجالات مهنة المحاسبة في الجزائر

- إضافة إلى التدريس الأكاديمي تتيح مهنة المحاسبة العديد من مجالات العمل أمام ممارسيها والتي يمكن تقسيمها إلى ثلاث مجالات رئيسية وهي:²
- **العمل الحر:** ويقصد به فتح حرة؛ مكاتب المحاسبة والتدقيق المعتمدة باعتبارها مهنة حرة؛
 - **وظيفة المحاسبة المالية:** ويقصد بها العمل في مؤسسات الأعمال التجارية الهادفة للربح؛
 - **وظيفة المحاسبة العمومية في الوحدات الحكومية ومؤسسات الأعمال غير هادفة للربح.**

2. مقومات مهنة المحاسبة في الجزائر

إن مهنة المحاسبة والمراجعة مهنة سيادية تتعدى الحدود الجغرافية للدولة، أو القطر المعني فإذا أريد لها أن تؤدي دورها بفاعلية في تلبية متطلبات مستخدمي البيانات المالية داخليا وخارجيا، فإنه لا بد أن تتوفر لها المقومات الأساسية اللازمة لهذه المهنة، وتتلخص أهم المقومات في العناصر التالية:³

¹ أحمد حلمي، المدخل إلى التدقيق والتأكد وفق المعايير الدولية للتدقيق، دار صفاء للنشر والتوزيع، ط02، عمان، 2015. ص75

² خليفاتي جمال، تنظيم مهنة المحاسبة في الجزائر، مطبوعات جامعة الجزائر 3، الجزائر، 2023/2022. ص07

³ بونعجة سحنون، دور الإصلاح المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر في ظل تبني المرجعية المحاسبية الدولية، أطروحة دكتوراه في العلوم، اختصاص: علوم التسيير، جامعة شلف، الجزائر، 2018/2017. ص17

أ. الإطار الفكري للمحاسبة: يعتبر الإطار الفكري للمحاسبة الأساس، الذي يتم من خلاله اشتقاق المعايير التفصيلية للمحاسبة.

ب. معايير المحاسبة: تعد المحاسبة الأداة الرئيسية لإنتاج التقارير المالية، عن أعمال المنشآت على اختلاف أنواعها يستند إليها المستفيدين على اختلاف فئاته في اتخاذ قراراتهم الصائبة، لذلك فإن المعايير المحاسبية التي تعد على أساسها التقارير المالية يجب أن ينظر إليها كقضية إستراتيجية تهم المجتمع ككل، وذلك لما يترتب عليها من آثار محتملة على قرارات الأطراف التي تستخدم تلك التقارير في اتخاذ قراراتها، ومن هنا كان الاهتمام العالمي والمحلي على حد سواء بوضع قواعد ومعايير لتنظيم العمل المحاسبي ومخرجاته بما يحقق العدالة والشفافية والمقارنة؛

ج. معايير التدقيق: وهي تتمثل في مجموعة القواعد والمبادئ الأساسية الواجب إتباعها عند القيام بعملية المراجعة وتعتبر هذه المعايير بمثابة مقاييس لتقييم كفاءة المراجع ونوعية العمل الذي يقوم به.

د. قواعد سلوك وآداب وأخلاقيات المهنة: وهي عبارة عن مجموعة مبادئ تمثل قيم أخلاقية تشكل مقاييس مثالية للسلوك المهني، إضافة إلى مجموعة قواعد تمثل الصفات السلوكية التي يتعين على عضو المهنة التحلي بها عند ممارسة أعماله وعند تعامله مع زملاء المهنة والعملاء وغيرهم.¹

ثالثا: واقع مهنة المحاسبة في الجزائر وسبل تطويرها

1. واقع مهنة المحاسبة في الجزائر:

في ظل الإصلاحات المحاسبية التي قامت بها الجزائر مؤخرا وذلك في إطار تحديث نظامها المحاسبي، لم يقتصر ذلك على تبني النظام المحاسبي المالي فحسب وإنما تعداه إلى إصلاح وتنظيم مهنة المحاسبة في الجزائر وذلك من خلال إصدار مجموعة من النصوص القانونية، بعد ما عرفته المهنة من اختلالات وانتكاسات عديدة منذ فترة طويلة، فمهنة المحاسبة الآن في الجزائر تعرف العديد من التغيرات والتي يمكن إرجاعها إلى عدة أسباب أهمها:²

- الضغوط التنافسية: تعاني المهنة المحاسبة الجزائرية من محاولات دخول خبرات محاسبية أجنبية للسوق الجزائرية، من خلال مكاتب خبرة محاسبة عالمية.

- ضعف التأهيل المهنيين: تعاني المهنة المحاسبية من غياب سياسية تكوين حقيقية تعد المحاسب الجزائري للعمل وفق قواعد المهنة بشكل جيد، وكذلك تعده للعمل وفقا للتطبيقات الدولية المتمثلة في المعايير المحاسبية الدولية،

¹ بونعجة سحنون، مرجع سابق، ص18

² بوعلام بوشاشي، المنبر في المحاسبة العامة، دار هومة للطباعة والنشر، والجزائر، 2016. ص20

ومعايير المراجعة الدولية، فإن المسابقة الوطنية للدخول للمهنة لم تنظم منذ أكثر من 10 سنوات مما خلق العديد من الصعوبات الخاصة وإن عدد الخبراء المحاسبين والمحافظي الحسابات الحقيقيين الذين يتوفرون على كفاءات بمقاييس دولية محدود جدا على المستوى الوطني.

- **عدم استجابة التنظيم:** تعاني المهنة من قصور المنظمات المهنية في أداء المهام المرتبطة بها، وغيابها عن المساهمة الحادة في عملية الاصلاح نتيجة لضعفها وعدم تأثيرها في بيئة المحاسبة الجزائرية، وهذا ناتج عن عدة اسباب لعل اهمها سوء العلاقة بينها وبين المجلس الوطني للمحاسبة، وكذا افتقادها لهيكل مهنية قوية.

- بالإضافة إلى الغياب شبه الكلي عن المنظمات الدولية.

ويمكن القول إن واقع مهنة المحاسبة في الجزائر حاليا هو محاولة التكيف مع التغيرات الحاصلة على جميع الأصعدة، خاصة مع التوجه الجديد والمتمثل في الاصلاحات المحاسبة الجذرية التي حصلت في النظام المحاسبي الجزائري.

2. سبل تطوير مهنة المحاسبة

إن تطوير مهنة المحاسبة يتطلب إبراز دور المحاسبة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، ووضع إطار عام لتطوير المحاسبة بما يتلاءم ومتطلبات وظروف البيئة الاقتصادية والاجتماعية على أن يمر إطار التطوير للمهنة بثلاث مراحل إنشاء مراكز لتطوير المحاسبة، تشخيص المشاكل المحاسبية ووصف الإجراءات اللازمة من خلال تحسين التعليم والتدريب المحاسبي، تحسين نوعية الخدمات المحاسبية المهنية.¹

ومن أهم السبل والآليات لتطوير مهنة المحاسبة هي كالآتي:²

- استخدام كل الوسائل لتأكيد على أهمية دور المحاسب والمراجع القانوني.
- الاهتمام بأخلاقيات المهنة والآداب والسلوكيات التي يتعين ان يتحلى بها الممارسين للمهنة، ووضع القواعد والضوابط اللازمة لتطبيقها والالتزام بها.
- انشاء هيئة محاسبية مهنية وتطوير عملها.

¹ أحمد لعماري، ترشيد أداء المراجعين والمحاسبين الجزائريين للتقليل من مخاطر الانحراف في انتاج وتوصيل المعلومات المحاسبية، مجلة العلوم الإنسانية، العدد 45، الجزائر، 2010. ص 08

² فارس عبد العالي، أثر البيئة القانونية والاقتصادية على تنظيم مهنة المحاسبة، مذكرة ماستر في علوم المالية والمحاسبة، اختصاص: محاسبة وجباية معمقة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 2023/2022. ص 27

- تنفيذ القوانين المتعلقة بتنظيم المهنة وتطويرها.
- زيادة وعي أصحاب الشركات بدور ومفهوم مهنة المحاسبة في مؤسساتهم ودور المحاسب بهذه الشركات.
- زيادة وعي مستخدمي المعلومات المحاسبية بأهميتها وكيفية استخدامها.
- ضرورة التواصل مع المنظمات المحاسبية المهنية العربية والدولية بما يساهم في تطوير المهنة.
- ضرورة تطوير مناهج التعليم المحاسبي وتحديثها بصورة مستمرة.
- على المنظمات المهنية ان تضع معايير للممارسة المهنية.
- وضع قوانين وقواعد للإفصاح والشفافية.¹

¹ فارس عبد العالي، مرجع سابق، ص 27

المبحث الثاني: الدراسات السابقة والفرق بينها وبين الدراسة الحالية

سنتناول في هذا المبحث استعراضاً للدراسات السابقة التي تناولت موضوع تطوير مهنة المحاسبة، سنقوم بمراجعة وتحليل الأدبيات المتعلقة بالموضوع، بهدف فهم السياق الأوسع لتطور مهنة المحاسبة على الصعيدين المحلي والدولي، وهذا سيساعد في تحديد الفجوات البحثية واستعراض النتائج والتوصيات التي توصلت إليها الدراسات السابقة، مما يمهد الطريق لدراسة دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر بشكل أعمق وأدق، وعليه فقد تم تقسيم المبحث إلى مطلبين: المطلب الأول يستعرض الدراسات السابقة، أما المطلب الثاني يوضح الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة.

المطلب الأول: الدراسات السابقة

في هذا المطلب سوف يتم تقديم الدراسات السابقة التي حاولت الإحاطة بمتغيرات الدراسة، والتي تهدف إلى تحديد أهم الركائز التي من شأنها أن تطور مهنة المحاسبة، وقد تم تقسيم هذا المطلب إلى عنصرين، العنصر الأول يتحدث عن الدراسات الأجنبية، أما الثاني حول عن الدراسات العربية.

أولاً: الدراسات الأجنبية

- دراسة:

- Christian part dit haurit, Vincent maymo et jean etienne palard (2021) : l'attractivité et l'avenir de la profession comptable à l'horizon 2040, article dans le journal de « Le THINK TANK des EXPERTS-COMPTABLES »

وقد حاول الباحثون من خلال هذه الدراسة تحديد الملامح الرئيسية لمهنة المحاسبة بحلول عام 2040، حيث أشارت الدراسة بشكل عميق إلى طبيعة التحول الجذري الذي تواجهه مهنة المحاسبة في فرنسا، وذلك تحت تأثير ثلاث متغيرات رئيسية تتمثل في كل من الرقمنة المتسارعة للأنشطة المحاسبية، تطور الذكاء الاصطناعي بالإضافة إلى شيخوخة المهنة والتي ستتطلب تجديد الفرق لمهاراتهم.

وقد توصل الباحثون إلى مجموعة من النتائج لعل أهمها أن تحقيق استدامة المهنة في ظل هذه الظروف المتغيرة سيتحقق من خلال تحسين كفاءة أداء ممارسي المهنة من خلال التدريب، التوظيف، التواصل واعتماد ثقافة تنظيمية تقوم على ضرورة تبني التأهيل المهني المستمر وتطوير مهام جديدة للمحاسبين المهنيين لاسيما ما تعلق بالخدمات الاستشارية.

- دراسة:

Awwad Alnesafi et Ahmad Al-Omari (2018): "Exploring the development of the accounting profession in Kuwait: an institutional work analysis", Problems and Perspectives in Management, 16(3), 285-301.

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على تطوير مهنة المحاسبة في الكويت من خلال دراسة متطلبات التطوير والمتمثلة في العوامل المرتبطة بخلق والحفاظ على التطوير والعوامل المرتبطة بالتحديات التي تواجه التطوير، تم استخدام دراسة وصفية من خلال دراسة بيئة العمل المؤسسية عن طريق المقابلات وتحليل الوثائق لجمع معلومات عن متطلبات بيئة العمل المؤسسية لتطوير مهنة المحاسبة في الكويت توصلت الدراسة إلى أن العوامل السياسية، التقنية والثقافية لجميع الفاعلين في مهنة المحاسبة سواء كانت بشكل فردي أو جماعي لها دور في خلق والحفاظ وعرقلة التطوير في مهنة المحاسبة في الكويت، كما توصلت الدراسة أن لأهم التحديات التي تواجه مهنة المحاسبة هو رفض التدريب وعدم فعاليته في بيئة العمل المؤسسية، بالإضافة إلى سيطرة بعض الفاعلين في مهنة المحاسبة على عملية التطوير وكذلك تحكم العامل السياسي في متطلبات بيئة العمل وتحدياتها.

- دراسة:

Fethi Saidi (2013): Accounting developments in Algeria: The Road to IFRS, International Research Journal of Applied Finance, Vol. IV Issue – 1 January, 2013.

تسعى هذه الدراسة إلى تحليل كيفية قيام الجزائر ببدء عمليات التحول لممارساتها المحاسبية المحلية لتلبية معايير إعداد التقارير المالية الدولية. الدراسة نوعية في المقام الأول وتستند إلى بيانات تم جمعها في المقام الأول من مصادر أرشيفية. يركز البحث الحالي بشكل رئيسي على ثلاثة محاور. أولاً، تسليط الضوء على السياق الفريد الذي تتجه فيه الجزائر نحو معايير إعداد التقارير المالية الدولية، والذي يتميز بشكل أساسي بالخلفية الاستعمارية والاقتصاد المخطط مركزياً. ثانياً، بعد تحليل عيوب النظام المحاسبي القديم، يتم تحديد الميزات والفوائد الرئيسية لنظام المحاسبة المالية الجديد المتوافق مع معايير إعداد التقارير المالية الدولية (المشار إليه فيما يلي باسم NFAS). ثالثاً، يتم التحقيق في القضايا والتحديات المتعلقة بتنفيذ معايير إعداد التقارير المالية الدولية في بلد ناشئ مثل الجزائر وشرحها بعمق. تقترح هذه الدراسة أولاً أنه يجب اتباع نهج أكثر حذراً عند إجراء تحول في النظام المحاسبي لبلد كان يعيش في ظل اقتصاد مخطط مركزياً لأكثر من خمسة عقود. ثانياً، يؤكد على الحاجة الملحة إلى تطوير بيئة تنظيمية مناسبة لفرض تطبيق النظام المحاسبي المالي الجديد وحث جميع الأطراف المعنية على تبني متطلبات العصر

الحاسبي الجديد. ثالثاً، يجب الاعتراف بجدية جميع التحديات التي تواجه التنفيذ المناسب للمعايير المحاسبية الوطنية وحلها من أجل الاستفادة الكاملة من هذا التحول التاريخي في الممارسة المحاسبية الجزائرية.

ثانياً: الدراسات العربية

- دراسة قادري عبد القادر (2020): واقع مهنة الخبير المحاسب في الإصلاح الحاسبي في الجزائر، المجلة المغربية للاقتصاد والمناجمت، المجلد 07/ العدد: 01، مارس 2020، الجزائر.

تهدف هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على مهنة الخبير المحاسب كأحد المهن الأساسية لتقديم خدمات التدقيق الخارجي الإلزامي في الجزائر، حيث خلصت الدراسة إلى نتيجة مفادها أن هناك ضعف في تغطية احتياجات المؤسسات الاقتصادية الجزائرية من خدمات التدقيق الخارجي من قبل الخبراء المحاسبين، ما يستوجب الاستعانة بخدمات أطراف أخرى وعلى رأسهم محافظي الحسابات.

- دراسة طرباقو وسمية قرمولة (2020/2019): دور التعليم الحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر - دراسة لعينة من الأكاديميين والممارسين لمهنة المحاسبة بولاية غرداية- مذكرة ماستر في علوم المالية والمحاسبة، اختصاص: محاسبة، جامعة غرداية.

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على الدور الذي يلعبه التعليم الحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر، دراسة عينة من أساتذة أكاديميين وممارسي مهنة المحاسبة والتدقيق بولاية غرداية، وقد اعتمدت الدراسة على استخدام الاستبيان كأداة لجمع المعلومات، وقد تم تصميمه بعد عرضه على مجموعة من المحكمين، وقد تم توزيع 39 استبيان على المجتمع المستهدف وهو 50 مفردة، كما أظهرت الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين كل من التعليم الحاسبي وتطوير مهنة المحاسبة، وقد خلصت الدراسة لعدد من النتائج أهمها، أن الجامعات الجزائرية وبرامج التكوين بها في مجال المحاسبة والمالية يرقى إلى مستوى جد مقبول في تزويد الطالب بالمهارات والمعارف التي يتطلبها الجانب المهني، إلا أن هذا الأمر يتطلب تدعيمه بتربصات ميدانية من جهات متخصصة، كما توصلت الدراسة إلى تقديم مقترحات وتوصيات أهمها ضرورة التدريب المستمر للممارسين لمهنة المحاسبة سواء الأكاديميين أو المهنيين قصد التماشي مع المتطلبات العصرية والتغيرات التي تحدث على الساحة الاقتصادية، وضرورة تعزيز المفاهيم الأخلاقية والمهنية في البرامج التكوينية لمهنة المحاسبة.

- دراسة بونعجة سحنون (2018/2017): "دور الإصلاح المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر في ظل تبني المرجعية الدولية"، أطروحة دكتوراه في العلوم التجارية، تخصص: علوم التسيير، جامعة حسيبة بن بوعلي، الشلف، الجزائر:

تم التطرق من خلال هذه الدراسة إلى طبيعة مهنة المحاسبة وأهم مقوماتها، وكذا الدور الذي أصبح يسند لها في مسار التنمية الاقتصادية، وأهم التطورات الحاصلة عليها في ظل التغيرات التي تشهدها بيئة العمال المعاصرة. كما تم الإشارة إلى وضع المهنة في ظل الظروف التي فرضتها العولمة، من خلال المنظمات الاقتصادية الدولية، وعلى رأسها منظمة التجارة العالمية التي وضعت عملية التوافق كشرط أساسي لتحقيق العضوية، وذلك من خلال تطبيق مخرجات ومتطلبات المرجعيات المحاسبية الدولية، ولعل أهمها مجلس معايير المحاسبة الدولية (International Accounting Standard Board) والاتحاد الدولي للمحاسبين (International Federation of Accountants)، حيث يعتبر هذا الأخير المسؤول الأول على المستوى الدولي في ترقية مهنة المحاسبة. وفي ظل هذه الوضع، شهدت العديد من الدول إصلاحات محاسبية أثرت على المهنة وممارستها، لكن اختلفت طرق تبني مخرجات المنظمات المحاسبية الدولية، فهناك من أخذها كما هي، ومنهم من قام بالتوفيق بين معايير الوطنية وتلك الصادرة عن مختلف المرجعيات المحاسبية الدولية.

- دراسة خيام محمد كامل مدوخ (2014): واقع تطور مهنة المحاسبة بين التأهيل المهني والتأهيل التكنولوجي للمحاسبين في الشركات العاملة في قطاع غزة، رسالة ماجستير في قسم المحاسبة والتمويل بكلية التجارة، الجامعة الإسلامية، غزة:

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة واقع مهنة المحاسبة بين التأهيل المهني والتأهيل التكنولوجي للمحاسبين العاملين والقائمين على رأس عملهم في الشركات العاملة في قطاع غزة، وقد تم إتباع المنهج الوصفي التحليلي في هذه الدراسة، ولتحقيق أهداف الدراسة فقد صممت استبانة وزعت على مجتمع الدراسة المكون من المحاسبين العاملين والقائمين على رأس عملهم في الشركات العاملة في قطاع غزة، وبلغ عدد الاستبانات الموزعة (100) استبانة، وبلغ عدد الاستبانات المستردة (73) استبانة، أي أن نسبة الاستجابة بلغت 73%.

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها أولاً: وجود علاقة بين التأهيل التكنولوجي للمحاسب وواقع مهنة المحاسبة في قطاع غزة، وذلك من خلال قيام الجامعات الفلسطينية باستخدام برامج أكاديمية متطورة في تعليم المحاسبين وتحلي المحاسب الفلسطيني بكافة قيم وأخلاقيات وسلوكيات المهنة وتلبية

التعليم المهني لمتطلبات تطوير المهارات المعرفية والإدراكية، ثانياً وجود علاقة بين واقع التعليم المهني والواقع الفعلي لمهنة المحاسبة في قطاع غزة، وذلك من خلال استخدام الشركات للحاسوب في الأعمال المحاسبية عند برامج المحاسبة المختلفة، وغيرها بحيث يحقق لها العديد من المزايا واستخدامها لتكنولوجيا المعلومات في مهنة المحاسبة يساعد على اعداد القوائم المالية بشكل أسرع وأدق، ثالثاً: وجود معوقات تواجه عملية تطوير مهنة المحاسبة في قطاع غزة، حيث يوجد هناك عدم وعي لأصحاب الشركات بمهنة المحاسب داخل الشركة، وعدم وجود قانون شامل ينظم مهنة المحاسبة والدور الذي يقوم به المحاسب داخل الشركة وعدم وجود قانون شامل ينظم مهنة المحاسبة بشكل ملائم للواقع العملي.

المطلب الثاني: الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة

في هذا المطلب سوف يتم توضيح الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة من خلال النتائج المتوصل إليها في كل دراسة، ومن ثم التركيز حول ما يميز هذه الدراسة عن الدراسات السابقة.

أولاً: الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة

على الرغم من أن الدراسات السابقة قد تناولت موضوع تطور مهنة المحاسبة من زوايا مختلفة، إلا أن الدراسة الحالية تتميز عنها في عدة جوانب:

1. دراسة

Christian part dit haurit, Vincent maymo et jean etienne palard (2021) : l'attractivité et l'avenir de la profession comptable à l'horizon 2040, article dans le journal de « Le THINK TANK des EXPERTS-COMPTABLES ».

- الفرق في النتائج: في حين خلصت هذه الدراسة إلى أن استدامة مهنة المحاسبة في فرنسا بحلول عام 2040 تعتمد على تحسين كفاءة الأداء من خلال التدريب والتوظيف والتواصل واعتماد ثقافة تنظيمية تقوم على التطوير المهني المستمر، فإن الدراسة الحالية تركز على دور الخبير المحاسب في الجزائر في الوقت الحاضر، وتقديم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور في تطوير المهنة من جوانب مختلفة.

2. دراسة

Awwad Alnesafi et Ahmad Al-Omari (2018): "Exploring the development of the accounting profession in Kuwait: an institutional work analysis", Problems and Perspectives in Management, 16(3), 285-301.

- **الفرق في النتائج:** في حين تناولت هذه الدراسة تطوير مهنة المحاسبة في الكويت من خلال تحليل بيئة العمل المؤسسية، وخلصت إلى أن العوامل السياسية والتقنية والثقافية تؤثر على تطوير المهنة، فإن الدراسة الحالية تركز على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة في الجزائر من خلال دراسة ميدانية، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

3. دراسة Fethi Saidi (2013): Accounting developments in Algeria: The Road to IFRS, International Research Journal of Applied Finance, Vol. IV Issue – 1 January, 2013.

- **الفرق في النتائج:** ركزت هذه الدراسة على تحليل كيفية قيام الجزائر ببدء عمليات التحول لممارساتها المحاسبية المحلية لتلبية معايير إعداد التقارير المالية الدولية، وخلصت إلى ضرورة اتباع نهج حذر في التحول وتطوير بيئة تنظيمية مناسبة، بينما تركز الدراسة الحالية على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة بشكل عام، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

4. دراسة خيام محمد كامل مدوخ (2014): واقع تطور مهنة المحاسبة بين التأهيل المهني والتكنولوجي للمحاسبين في الشركات العاملة في قطاع غزة، رسالة ماجستير في قسم المحاسبة والتمويل بكلية التجارة، الجامعة الإسلامية، غزة.

- **الفرق في النتائج:** تناولت هذه الدراسة واقع تطور مهنة المحاسبة في قطاع غزة وعلاقة التأهيل المهني والتكنولوجي بتطور المهنة، وخلصت إلى وجود علاقة بينهما، وأوصت بتطوير التعليم المهني، في حين أن الدراسة الحالية تركز على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة في الجزائر، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

5. دراسة قادري عبد القادر (2020): واقع مهنة الخبير المحاسب في الإصلاح المحاسبي في الجزائر، المجلة المغاربية للاقتصاد والمناجنت، المجلد 07/ العدد: 01، مارس 2020، الجزائر.

- **الفرق في النتائج:** ركزت هذه الدراسة على واقع مهنة الخبير المحاسب في الإصلاح المحاسبي في الجزائر، وخلصت إلى وجود ضعف في تغطية احتياجات المؤسسات الاقتصادية الجزائرية من خدمات التدقيق الخارجي من قبل الخبراء المحاسبين، بينما تركز الدراسة الحالية على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة بشكل عام، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

6. دراسة طرباقو وسمية قرمولة (2020/2019): دور التعليم المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر - دراسة لعينة من الأكاديميين والممارسين لمهنة المحاسبة بولاية غرداية- مذكرة ماستر في علوم المالية والمحاسبة، اختصاص: محاسبة، جامعة غرداية.

- الفرق في النتائج: تناولت هذه الدراسة دور التعليم المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر، وخلصت إلى وجود علاقة إيجابية بينهما، وأوصت بضرورة التدريب المستمر وتعزيز المفاهيم الأخلاقية والمهنية في البرامج التكوينية، في حين أن الدراسة الحالية تركز على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة بشكل عام وعلى مستوى الوطن، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

7. دراسة بونعجة سحنون (2018/2017): "دور الإصلاح المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر في ظل تبني المرجعية الدولية"، أطروحة دكتوراه في العلوم التجارية، تخصص: علوم التسيير، جامعة حسينية بن بوعلوي، الشلف، الجزائر.

- الفرق في النتائج: تناولت هذه الدراسة دور الإصلاح المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر في ظل تبني المرجعية الدولية، وأشارت إلى أهمية التوافق مع المعايير المحاسبية الدولية، في حين أن الدراسة الحالية تركز على دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة بشكل عام، وتقدم توصيات عملية لتعزيز هذا الدور.

ثانيا: مميزات الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة

على الرغم من أن الدراسات السابقة قد تناولت موضوع تطور مهنة المحاسبة من زوايا مختلفة، إلا أن الدراسة الحالية تتميز عنها في عدة جوانب:

- التركيز على دور الخبير المحاسب: بينما تناولت الدراسات السابقة موضوع تطور مهنة المحاسبة بشكل عام، تركز الدراسة الحالية بشكل خاص على دور الخبير المحاسب في هذا التطور، من خلال استكشاف مساهماته في تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.

- المنهجية الميدانية: تعتمد الدراسة الحالية على منهجية ميدانية، حيث تم إجراء مقابلات مع عينة من الخبراء المحاسبين ومحافظي الحسابات والمحاسبين المعتمدين والأكاديميين في الجزائر، مما يسمح بالحصول على بيانات أولية ورؤى واقعية حول دور الخبير المحاسب في تطوير المهنة.

- السياق الجزائري: تركز الدراسة الحالية على السياق الجزائري، وتتناول التحديات والفرص الخاصة بتطوير مهنة المحاسبة في الجزائر. وتسعى الدراسة إلى تقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق في السياق المحلي.

- التكامل بين الجوانب النظرية والتطبيقية: تجمع الدراسة الحالية بين الجوانب النظرية والتطبيقية، حيث تستند إلى إطار نظري متين، وتعتمد على بيانات ميدانية لتحليل وتقييم دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة.
- التوصيات العملية: تقدم الدراسة الحالية توصيات عملية قابلة للتطبيق، تستهدف تعزيز دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، وتساهم في الارتقاء بمستوى المهنة وتحسين جودة الخدمات المحاسبية المقدمة.
- باختصار، تسعى الدراسة الحالية إلى سد الفجوة في الأدبيات السابقة من خلال التركيز على دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، واعتماد منهجية ميدانية، وتقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق في السياق المحلي.

خلاصة الفصل

تناول هذا الفصل الإطار النظري لمهنة المحاسبة ودور الخبير المحاسب في تطويرها، بدءًا بتعريف المحاسبة وأهميتها في الاقتصاد الوطني، ثم تسليط الضوء على دور الخبير المحاسب كشريك استراتيجي في اتخاذ القرارات الاقتصادية والمالية.

استعرض الفصل أيضًا مجموعة من الدراسات السابقة التي تناولت دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، حيث أظهرت هذه الدراسات أهمية تطوير مهارات الخبراء المحاسبين وتحديث معارفهم لمواكبة التطورات العالمية في مجال المحاسبة.

بالإضافة إلى ذلك، ناقش الفصل واقع مهنة المحاسبة في الجزائر، مثل نقص الكفاءات المؤهلة وضعف تطبيق المعايير الدولية للمحاسبة في الختام، يعتبر هذا الفصل بمثابة قاعدة نظرية للدراسة، حيث يوفر إطارًا شاملاً لفهم دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، ويساهم في تحديد العناصر البحثية التي يتناولها هذا النوع من الدراسات.

الفصل الثاني: الدراسة الميدانية

تمهيد

بعد التطرق في الجانب النظري إلى مختلف المفاهيم الأساسية حول متغيرات الدراسة، الخبير المحاسب ومهنة المحاسبة، سنحاول في هذا الفصل إسقاط ما تناولناه في الجانب النظري على الواقع العلمي وذلك من خلال إجراء دراسة ميدانية على عينة من محاسبي منطقة غرداية، وتدعيمها بمقابلات مع خبراء محاسبين ومحافظي حسابات، من أجل توضيح دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، وعليه فقد تم تقسيم هذا الفصل على النحو التالي:

المبحث الأول: منهجية الدراسة

المبحث الثاني: عرض وتحليل نتائج الدراسة

المبحث الأول: منهجية الدراسة

تُعَدُّ منهجية الدراسة بمثابة العمود الفقري الذي تستند إليه عملية البحث العلمي، فمنها يتحدد المسار الذي سيسلكه الباحث للوصول إلى إجابات واضحة وموثوقة عن التساؤلات المطروحة، وتهدف هذه المنهجية إلى تحقيق الشفافية والدقة في البحث، وتمكين الباحثين الآخرين بالاستفادة من الدراسة والتحقق من نتائجها.

المطلب الأول: عينة الدراسة والمتغيرات المستخدمة

في هذا المطلب سوف يتم تحديد عينة الدراسة التي تم الاعتماد عليها في البحث، مع توضيح خصائصها الديموغرافية والمهنية، بالإضافة إلى تحديد المتغيرات المستخدمة في الدراسة.

أولاً: مجتمع وعينة الدراسة

1. مجتمع الدراسة:

- يشمل مجتمع الدراسة بعض من ممارسي مهنة المحاسبة في منطقة غرداية، بمن فيهم:
- خبير محاسب: وهم الأفراد الحاصلون على شهادة الخبرة المحاسبية من المجلس الوطني للمحاسبة، والذين يمارسون مهنة المحاسبة والاستشارات المحاسبية بشكل مستقل أو ضمن مكاتب وشركات.
 - محافظ حسابات: وهم الأفراد المسؤولون عن مسك الدفاتر المحاسبية وإعداد القوائم المالية للشركات والمؤسسات، سواء كانوا يعملون بشكل مستقل أو ضمن أقسام المحاسبة في الشركات.
 - محاسب معتمد: وهم الأفراد الحاصلون على شهادة المحاسب المعتمد من المجلس الوطني للمحاسبة، والذين يمارسون مهنة التدقيق والخدمات المحاسبية الأخرى.
 - الأكاديميون والباحثون في مجال المحاسبة: في جامعة غرداية أو المؤسسات التعليمية الأخرى في المنطقة.

2. مبررات اختيار مجتمع الدراسة:

- الشمولية: يشمل مجتمع الدراسة جميع الفئات ذات الصلة بمهنة المحاسبة في غرداية، مما يضمن تمثيلية النتائج وقدرتها على التعميم.
- الصلة بموضوع الدراسة: يرتبط مجتمع الدراسة بشكل مباشر بموضوع الدراسة، حيث يمثل الفاعلين الرئيسيين في تطوير مهنة المحاسبة في المنطقة.
- إمكانية الوصول: يمكن الوصول إلى مجتمع الدراسة بسهولة نسبية، من خلال الجمعيات المهنية والمؤسسات التعليمية وقواعد بيانات الشركات.

3. عينة الدراسة: تضم عينة الدراسة نخبة من ممارسي مهنة المحاسبة في منطقة غرداية، وهم يشكلون العمود الفقري للقطاع المالي في المنطقة، وتشمل العينة ثلاث فئات رئيسية: الخبراء المحاسبين، الذين يقدمون استشاراتهم وخبراتهم الواسعة في مجال المحاسبة والتدقيق، ومحافظو الحسابات: الذين يتولون مهمة الإشراف على تطبيق المعايير المحاسبية وضمان سلامة السجلات المالية، والمحاسبون المعتمدون: الذين يساهمون في إعداد التقارير المالية وتقديم خدمات الضرائب والاستشارات المالية. وتتنوع هذه العينة في سنوات الخبرة والمؤهلات العلمية والتخصصات، مما يعكس التنوع والغنى في مجال المحاسبة في غرداية. أيضا بالإضافة إلى أكاديميين يدرسون في مجال المحاسبة، وقد تم الاعتماد على منشور الوزارة المالية المقرر رقم 03 الصادر بـ 23 جانفي 2020 المحدد لقوائم المهنيين المسجلين في جداول المصنف الوطني للخبراء المحاسبين والغرفة الوطنية لمحافظي الحسابات والمنظمة الوطنية للمحاسبين المعتمدين بعنوان نشاط 2020. وفيما يلي سوف يتم التعريف بأفراد عينة الدراسة:¹

1- الخبير المحاسب: كل شخص يمارس بصفة عادية باسمه الخاص وتحت مسؤوليته مهمة تنظيم وفحص وتقييم وتحليل المحاسبة ومختلف أنواع الحسابات للمؤسسات والهيئات في الحالات التي نص عليها القانون والتي تكلفه بهذه المهمة بصفة تعاقدية لخبرة الحسابات.

2- محافظ الحسابات: يعد محافظ حسابات، في مفهوم هذا القانون، كل شخص يمارس بصفة عادية باسمه الخاص وتحت مسؤوليته مهمة المصادقة على صحة حسابات الشركات والهيئات وانتظامها ومطابقتها لأحكام التشريع المعمول به.

3- المحاسب المعتمد: يعد محاسباً معتمداً في مفهوم هذا القانون، المهني الذي يمارس بصفة عادية باسمه الخاص وتحت مسؤوليته، مهمة مسك وفتح وضبط محاسبات وحسابات التجار والشركات أو الهيئات التي تطلب خدماته.

ثانياً: متغيرات الدراسة

يتم تعريف المتغيرات بشكل إجرائي بهدف تسيير التعامل معها ضمن إجراءات الدراسة، ويتم قياسها أو التعبير عنها كمياً أو كيفياً باستخدام أحد أدوات البحث العلمي وطرقه المختلفة، حيث أن متغيرات هذه الدراسة تتمثل في:

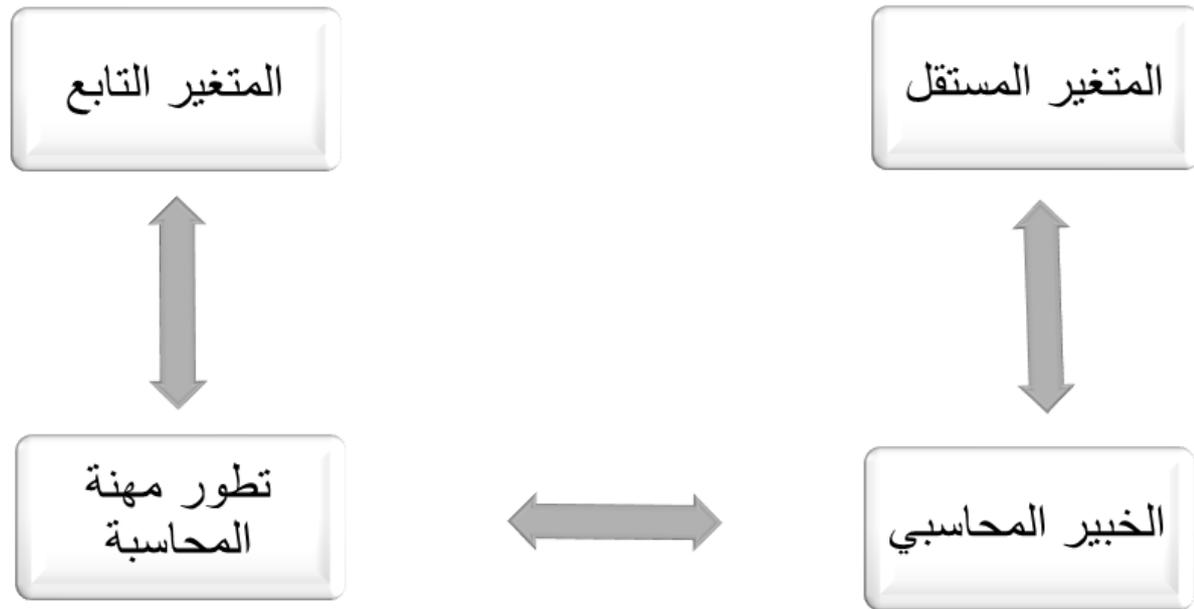
¹ القانون 01/10، المتعلق بمهن الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010.

أ- المتغير المستقل: الحبير المحاسب في الجزائر.

ب- المتغير التابع: مهنة المحاسبة في الجزائر.

ويمكن تلخيص العلاقة بين المتغيرات من خلال الشكل التالي:

الشكل رقم (02): يوضح نموذج الدراسة



المصدر: من إعداد الطالبين

المطلب الثاني: منهجية وأدوات الدراسة

في هذا المطلب سوف يتم التطرق لمنهجية وأدوات الدراسة المعتمدة في إنجاز هذا العمل.

أولاً: منهجية الدراسة

تم الاعتماد في الدراسة على المنهج الوصفي للوصول للمعرفة الدقيقة والتفصيلية حول مشكلة البحث، ولتحقيق فهم أفضل ودقيق للظواهر المتعلقة بها بالإضافة إلى توفيق البيانات والمعلومات والحقائق عن مشكلة الدراسة من أجل تفسيرها والوقوف على دلالاتها.

وعليه قد تم الاعتماد على المنهج الوصفي في الجانب النظري للدراسة، وذلك لاستخدام مختلف المصادر والمراجع ومن تم استخدام منهج دراسة حالة في الجانب العملي من الدراسة وتم الاعتماد على أداة المقابلة من أجل الحصول على المعلومات والبيانات.

ثانياً: أدوات الدراسة

1. مصادر جمع المعلومات:

تم الاعتماد على مصدرين أساسيين لجمع المعلومات الخاصة بهذه الدراسة، والمصادر جاءت على النحو التالي:

أ- المصادر الأولية:

- **المقابلة:** تم استخدام المقابلة كأداة أساسية في هذه الدراسة للحصول على بيانات نوعية مباشرة من الأفراد المعنيين بموضوع البحث، وقد تم تصميم أسئلة المقابلة بعناية لتكون مفتوحة ومحفزة للنقاش، مما سمح للمشاركين بالتعبير عن آرائهم وتجاربهم بعمق وتفصيل وقد تم تسجيل المقابلات وتحليلها بشكل منهجي لاستخلاص النتائج والوصول إلى فهم أعمق لموضوع الدراسة.

ب- المصادر الثانوية:

- استخدام بعض المراجع والكتب التي كتبت في هذا الموضوع؛
- استخدام الدوريات والأبحاث المنشورة والدراسات المحكمة في المجالات واطروحات الماجستير التي كتبت في نفس الموضوع؛
- استخدام الملتقيات العلمية الوطنية والدولية والدراسات السابقة؛
- الاستعانة بالإنترنت والنسخ الإلكترونية الموجودة على صفحاته.

2. تصميم أداة الدراسة:

بالنظر إلى طبيعة الدراسة وأهدافها، تم تصميم أداة الدراسة (المقابلة) بعناية فائقة لضمان جمع بيانات شاملة وذات صلة. وقد تم تصميم المقابلة لتكون شبه موجهة، مما يسمح للمشاركين بالتعبير عن آرائهم بحرية وفي نفس الوقت توجيه النقاش نحو الموضوعات الرئيسية للدراسة.

- مراحل تصميم المقابلة:

- **تحديد الأهداف:** تم تحديد أهداف المقابلة بوضوح، والتي تمثلت في استكشاف دور الخبير المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر من خلال ثلاثة محاور رئيسية: تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.
- **تحديد الأسئلة:** تم تصميم أسئلة المقابلة لتكون مفتوحة النهاية، مما يسمح للمشاركين بتقديم إجابات تفصيلية وشاملة. وتم تقسيم الأسئلة إلى ثلاثة محاور رئيسية، بحيث يغطي كل محور جوانب مختلفة من دور الخبير المحاسبي في تطوير المهنة.
- **اختبار الأسئلة:** تم اختبار أسئلة المقابلة على عينة صغيرة من الخبراء المحاسبين للتأكد من وضوحها وفعاليتها في جمع البيانات المطلوبة.
- **تدريب المقابل:** تم تدريب المقابل على كيفية إجراء المقابلات، وكيفية طرح الأسئلة، وكيفية تسجيل الإجابات.

- إجراء المقابلات: تم إجراء المقابلات مع عينة متنوعة من الخبراء المحاسبين ومحافظي الحسابات والمحاسبين المعتمدين والأكاديميين في الجزائر. وتم تسجيل المقابلات وتحويلها إلى نصوص لتحليلها.

* اعتبارات إضافية:

- السرية: تم التأكيد على سرية البيانات التي تم جمعها من المشاركين، وتم استخدام أسماء مستعارة في تحليل البيانات.

- الموضوعية: تم الحرص على الموضوعية في تصميم وإجراء المقابلات، وتجنب أي تحيز أو تأثير على إجابات المشاركين.

- التنوع: تم اختيار عينة متنوعة من المشاركين لضمان تمثيل وجهات نظر مختلفة في مجال المحاسبة في الجزائر. من خلال هذه المنهجية الدقيقة، تم تصميم أداة الدراسة (المقابلة) لتكون فعالة في جمع بيانات شاملة وذات صلة، مما ساهم في تحقيق أهداف الدراسة وتقديم توصيات عملية لتعزيز دور الخبير المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر.

المبحث الثاني: عرض وتحليل نتائج الدراسة

تبقى نتائج أي دراسة مرهونة بالخطوات الإجرائية التي يتخذها الباحث في دراسته الميدانية، وفي هذا المبحث سنتطرق لهذه الإجراءات من خلال تحديد منهج ومجتمع الدراسة، أداة الدراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة، صدق وثبات أداة البحث، وهذا ضمن المطلب الأول، أما في المطلب الثاني فسننتقل إلى عرض وتحليل نتائج الدراسة الميدانية.

إن نتائج أي دراسة مرهونة بالخطوات الإجرائية التي يتخذها الباحث في دراسته الميدانية، وعليه في هذا المطلب سوف يتم التطرق لإجراءات الدراسة الميدانية وعرض وتحليل أجوبة المقابلة.

المطلب الأول: إجراءات الدراسة الميدانية

أولاً: طريقة الدراسة

تعتبر طريقة الدراسة الإطار الذي سنقوم من خلاله بجمع المعلومات المناسبة وتنظيمها للوصول إلى النتائج المسطرة من هذه الدراسة.

أجريت مقابلات مع عينة الدراسة وتشمل العينة ثلاث فئات رئيسية: ع. ب خبير محاسبي معتمد بولاية غرداية، س. س. محافظ حسابات بولاية غرداية، ع. م. محاسب معتمد. وتنوع هذه العينة في سنوات الخبرة والمؤهلات العلمية والتخصصات، مما يعكس التنوع والغنى في مجال المحاسبة في غرداية. أيضا بالإضافة إلى أكاديميين يدرسون في مجال المحاسبة.

ثانياً: محاور المقابلة

في هذا العنصر سوف يتم التطرق إلى محاور المقابلة:

المحور الأول: تطوير الكفاءات المهنية وتعزيز الجودة

في عالم المحاسبة المتغير باستمرار، يعتبر تطوير الكفاءات المهنية وتعزيز الجودة من الركائز الأساسية لضمان نجاح وفعالية المحاسبين. سنتطرق في هذا المحور إلى دور الخبير المحاسب في هذا التطوير، وأهمية التدريب المستمر، واستخدام التكنولوجيا الحديثة في تعزيز الكفاءات المهنية.

1. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر؟
2. ما هي أهم البرامج التدريبية والتأهيلية التي تقترحها لرفع مستوى المحاسبين في الجزائر؟
3. كيف يمكن للخبراء المحاسبين ذوي الخبرة نقل معارفهم وخبراتهم إلى الأجيال الجديدة من المحاسبين؟

4. ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لضمان جودة الخدمات الحاسوبية المقدمة في الجزائر؟
5. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير معايير مهنية عالية الجودة للمحاسبة في الجزائر؟
6. ما هي أهم التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر في مجال تطوير الكفاءات المهنية؟
7. كيف يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز الكفاءات المهنية للمحاسبين؟
8. ما هي أهم الصفات والمهارات التي يجب أن يتحلى بها المحاسب الناجح في الجزائر؟
9. كيف يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد الجزائرية؟
10. ما هي أهم التوصيات التي تقدمها للارتقاء بمستوى الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر؟
11. هل حضرت إلى تكوين أو ندوة علمية حول تأهيل أو تطوير مهنة المحاسبة؟

المحور الثاني: تعزيز أخلاقيات المهنة وبناء الثقة

تعتبر الأخلاقيات هي حجر الأساس لأي مهنة، وخاصة مهنة المحاسبة التي تتطلب درجة عالية من النزاهة والشفافية. في هذا المحور، سنناقش أهمية الالتزام بأخلاقيات المهنة بالنسبة للخبير المحاسبي، ودوره في تعزيز الوعي بأهمية هذه الأخلاقيات بين المحاسبين.

1. ما هي أهمية الالتزام بأخلاقيات المهنة بالنسبة للخبير المحاسبي في الجزائر؟
2. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر؟
3. ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في مجال المحاسبة في الجزائر؟
4. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في بناء الثقة في مهنة المحاسبة في الجزائر؟
5. ما هي أبرز التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر في مجال الالتزام بأخلاقيات المهنة؟
6. كيف يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين أن يلعب دوراً أكثر فاعلية في تعزيز أخلاقيات المهنة؟
7. ما هي أهم القيم والمبادئ الأخلاقية التي يجب أن يلتزم بها المحاسب في الجزائر؟
8. كيف يمكن للمحاسبين أن يساهموا في مكافحة الفساد المالي والاحتيال في الجزائر؟
9. ما هي أهمية الشفافية والنزاهة في مهنة المحاسبة؟
10. كيف يمكن للمحاسبين أن يساهموا في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة؟

المحور الثالث: تطوير البيئة القانونية والتنظيمية

تؤثر البيئة القانونية والتنظيمية بشكل كبير على ممارسة مهنة المحاسبة. في هذا المحور، سنستكشف دور الخبير المحاسب في تطوير هذه البيئة، من خلال اقتراح تعديلات على القوانين والتشريعات، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

1. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر؟
2. ما هي أبرز التعديلات التي تقترحها على القوانين والتشريعات الحالية لتعزيز مهنة المحاسبة؟
3. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية لتتوافق مع المعايير الدولية؟
4. ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لتعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة في الجزائر؟
5. كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين؟
6. ما هي أبرز التحديات التي تواجه مهنة المحاسبة في الجزائر من الناحية القانونية والتنظيمية؟
7. كيف يمكن للخبراء المحاسبين أن يساهموا في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار في الجزائر؟
8. ما هي أهمية التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة؟
9. كيف يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز البيئة القانونية والتنظيمية للمهنة؟
10. ما هي رؤيتك لمستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر؟

المطلب الثاني: تحليل نتائج الدراسة

أولاً: إجراءات المقابلة والتعقيب عليها

في هذا العنصر سوف يتم التعرض لإجابات عينات الدراسة والمتمثل في: خبير محاسبي معتمد، محافظ حسابات ومحاسب معتمد، أيضاً بالإضافة إلى أكاديميين يدرسون في مجال المحاسبة. بحيث أجريت المقابلة في ظروف جيدة تسمح بالحصول على إجابات واضحة ودقيقة وغير مبهمة، وتم الحرص فيها على تقديم أسئلة مباشرة تهدف إلى استدراج آراء المجيب حول أبعاد محددة من موضوع الدراسة.

وقد تم طرح الأسئلة على عينات الدراسة، بتواريخ مختلفة، فبالنسبة للخبير المحاسب، فقد تم إجراء المقابلة على مدار 3 أيام ابتداء من تاريخ: 2024/03/10 إلى غاية 2024/03/13 تم التطرق في كل حصة إلى أسئلة محور من محاور المقابلة، أما بالنسبة لمحافظ الحسابات، فالمقابلة كانت بتاريخ 2024/03/15 على الساعة

11 صباحاً، وقد تم فيها التطرق لجميع محاور المقابلة، أما بالنسبة للمحاسب المعتمد فقد تم إجراء المقابلة بتاريخ: 2024/03/25 على الساعة: 4 مساءً وقد تم فيها التطرق إلى جميع محاور المقابلة. أما بالنسبة للأكاديميين فقد كانت اختيار العينة بطريقة عشوائية حيث تم التواصل مع العديد من أساتذة يدرسون بجامعة غرداية وبعضهم ممن يمارس مهنة المحاسبة خارج جامعة غرداية، وقد تم ذلك بتاريخ مختلفة.

وقد جاءت إجابات أسئلة المقابلة على النحو التالي:

المحور الأول: تطوير الكفاءات المهنية وتعزيز الجودة	
السؤال 1: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر؟	
<p>يلعب الخبير المحاسب دوراً محورياً في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر من خلال عدة طرق:</p> <p>* التدريب والتوجيه: يمكن للخبير المحاسبي تقديم برامج تدريبية متخصصة للمحاسبين، سواء كانوا حديثي التخرج أو ذوي خبرة، لتزويدهم بأحدث المعارف والمهارات في مجال المحاسبة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للخبير المحاسبي أن يكون بمثابة مرشد للأجيال الجديدة من المحاسبين، من خلال تقديم التوجيه والدعم اللازمين لهم في بداية مسيرتهم المهنية.</p> <p>* تطوير المعايير المهنية: يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير معايير مهنية عالية الجودة للمحاسبة في الجزائر، من خلال المشاركة في لجان وضع المعايير، وتقديم المقترحات والتوصيات بناءً على خبراته ومعرفته الواسعة في هذا المجال.</p> <p>* نشر المعرفة: يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في نشر المعرفة المحاسبية من خلال كتابة المقالات والأبحاث، وإلقاء المحاضرات في المؤتمرات والندوات، والمشاركة في فعاليات التوعية والتثقيف التي تستهدف المحاسبين والجمهور العام.</p> <p>* المشاركة في تطوير المناهج التعليمية: يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير المناهج التعليمية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد الجزائرية، من خلال تقديم الاستشارات والتوصيات للجهات المعنية، والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية.</p> <p>* القدوة الحسنة: يمكن للخبير المحاسبي أن يكون قدوة حسنة للمحاسبين الآخرين، من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة، وممارسة العمل بمهنية عالية، والسعي الدائم للتطوير والتحسين.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>

<p>يمكن للخبير المحاسبي أن يقدم دورات تدريبية متخصصة تغطي أحدث المستجدات في المعايير المحاسبية الدولية والتطورات التكنولوجية في هذا المجال. يمكنهم أيضاً توفير فرص للتوجيه والإرشاد للمحاسبين الجدد، مما يساعدهم على تطوير مهاراتهم وتجاوز التحديات التي يواجهونها في بداية مسيرتهم المهنية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في لجان تطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وضمان مواءمتها مع المعايير الدولية، ونشر مقالات وأبحاث لمشاركة خبراتهم ومعرفتهم مع المجتمع المحاسبي.</p>	<p>إجابة محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير الكفاءات المهنية من خلال توفير دورات تدريبية متخصصة تغطي أحدث المستجدات في المعايير المحاسبية والتطورات التكنولوجية. يمكنهم أيضاً تقديم التوجيه والإرشاد للمحاسبين الجدد، والمشاركة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية ونشر الأبحاث والمقالات لتوعية المجتمع المحاسبي.</p>	<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين من خلال عدة طرق. يمكنهم تقديم دورات تدريبية متخصصة تغطي أحدث المستجدات في المعايير المحاسبية الدولية والتطورات التكنولوجية في هذا المجال. يمكنهم أيضاً توفير فرص للتوجيه والإرشاد للمحاسبين الجدد، ومشاركة خبراتهم العملية والمعرفية من خلال تقديم ورش عمل ومحاضرات في الجامعات والمعاهد.</p>	<p>إجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يلعب دوراً حاسماً في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين من خلال التدريب والتوجيه، وتطوير المعايير المهنية، ونشر المعرفة، والمشاركة في تطوير المناهج التعليمية، والقدوة الحسنة. * الاختلافات: ركز بعض المشاركين بشكل أكبر على أهمية التدريب العملي والتوجيه المباشر، بينما أكد آخرون على دور الخبير المحاسب في تطوير المعايير المهنية ونشر المعرفة.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 2: ما هي أهم البرامج التدريبية والتأهيلية التي تقترحها لرفع مستوى المحاسبين في الجزائر؟</p>	

<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>أقترح عدة برامج تدريبية وتأهيلية لرفع مستوى المحاسبين في الجزائر، بما في ذلك:</p> <p>* برامج تدريبية متخصصة في مجالات المحاسبة المختلفة: مثل المحاسبة المالية، والمحاسبة الإدارية، ومراجعة الحسابات، والضرائب، والمحاسبة الحكومية.</p> <p>* برامج تدريبية حول المعايير المحاسبية الدولية: لتزويد المحاسبين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق هذه المعايير في عملهم.</p> <p>* برامج تدريبية حول استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة: مثل برامج المحاسبة الإلكترونية، وتحليل البيانات، والذكاء الاصطناعي.</p> <p>* برامج تدريبية حول أخلاقيات المهنة: لتعزيز الوعي بأهمية الالتزام بالقيم والمبادئ الأخلاقية في ممارسة مهنة المحاسبة.</p> <p>* برامج تدريبية حول مهارات التواصل والقيادة: لتمكين المحاسبين من التواصل بفعالية مع العملاء والزلاء، واتخاذ القرارات الصائبة، وقيادة فرق العمل.</p>
<p>أجابة محافظ الحسابات</p>	<p>أقترح التركيز على برامج تدريبية حول المعايير المحاسبية الدولية والتكنولوجيا المحاسبية. فهم وتطبيق المعايير الدولية أمر حاسم لضمان جودة التقارير المالية، بينما التكنولوجيا المحاسبية الحديثة ضرورية لتحسين الكفاءة والإنتاجية في العمل المحاسبي. يجب أيضاً تضمين برامج تدريبية حول الأخلاقيات المهنية والتواصل الفعال، والتي تعتبر مهارات أساسية للمحاسب الناجح.</p>
<p>أجابة الخبير المحاسب المعتمد</p>	<p>أهم البرامج التدريبية هي تلك التي تركز على المعايير المحاسبية الدولية والتكنولوجيا المحاسبية. يجب أيضاً تضمين برامج تدريبية حول الأخلاقيات المهنية والتواصل الفعال، بالإضافة إلى دورات متخصصة في مجالات مثل التدقيق والضرائب والمحاسبة الإدارية.</p>
<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>أقترح التركيز على برامج تدريبية تغطي المعايير المحاسبية الدولية والتكنولوجيا المحاسبية. يجب أن تشمل هذه البرامج أيضاً تدريباً على المهارات الناعمة مثل التواصل والتفكير النقدي وحل المشكلات. بالإضافة إلى ذلك، يجب توفير فرص للحصول على شهادات مهنية معترف بها دولياً، مثل شهادة المحاسب القانوني المعتمد.</p>

<p>الإجابات على التقييم</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أهمية البرامج التدريبية التي تغطي المعايير المحاسبية الدولية والتكنولوجيا المحاسبية.</p> <p>* مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين برامج تدريبية حول الأخلاقيات المهنية والتواصل الفعال، بالإضافة إلى دورات متخصصة في مجالات مثل التدقيق والضرائب والمحاسبة الإدارية.</p>
<p>- السؤال 3: كيف يمكن للخبراء المحاسبين ذوي الخبرة نقل معارفهم وخبراتهم إلى الأجيال الجديدة من المحاسبين؟</p>	
<p>إجابة الخبير المحاسب</p>	<p>هناك عدة طرق يمكن للخبراء المحاسبين ذوي الخبرة من خلالها نقل معارفهم وخبراتهم إلى الأجيال الجديدة من المحاسبين:</p> <p>* التوجيه والإرشاد: يمكن للخبراء المحاسبين أن يكونوا مرشدين للأجيال الجديدة من المحاسبين، من خلال تقديم التوجيه والدعم اللازمين لهم في بداية مسيرتهم المهنية، ومشاركتهم خبراتهم ومعارفهم المكتسبة على مر السنين.</p> <p>* التدريب والتطوير: يمكن للخبراء المحاسبين تقديم برامج تدريبية متخصصة للمحاسبين الجدد، لتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة لممارسة المهنة بنجاح.</p> <p>* المشاركة في المؤتمرات والندوات: يمكن للخبراء المحاسبين المشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، وعرض خبراتهم ومعارفهم أمام المحاسبين الآخرين.</p> <p>* نشر المقالات والأبحاث: يمكن للخبراء المحاسبين نشر مقالات وأبحاث في المجلات والصحف المتخصصة، لمشاركة خبراتهم ومعارفهم مع جمهور أوسع من المحاسبين.</p> <p>* المشاركة في تطوير المناهج التعليمية: يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد، لضمان مواكبة هذه المناهج لأحدث التطورات في مجال المحاسبة.</p>
<p>إجابة محافظ المحاسبات</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين ذوي الخبرة نقل معارفهم وخبراتهم من خلال برامج التوجيه والإرشاد، حيث يمكنهم مشاركة خبراتهم العملية وتقديم النصائح للمحاسبين الجدد. بالإضافة إلى ذلك، يمكنهم تقديم دورات تدريبية وورش عمل، ونشر مقالات وأبحاث في المجلات المهنية. يجب أن يكون هناك أيضًا تشجيع للمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، حيث يمكن للمحاسبين ذوي الخبرة مشاركة خبراتهم مع الآخرين.</p>

<p>يمكن للخبراء المحاسبين نقل معارفهم وخبراتهم من خلال برامج التوجيه والإرشاد، وتقديم الدورات التدريبية وورش العمل، ونشر المقالات والأبحاث في المجالات المهنية، والمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية.</p>	<p>أجابة المحاسب المهتم</p>
<p>يمكن للخبراء المحاسبين ذوي الخبرة نقل معارفهم وخبراتهم من خلال التدريس في الجامعات والمعاهد، وتقديم الدورات التدريبية وورش العمل، والمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية. يمكنهم أيضاً نشر الأبحاث والمقالات في المجالات المهنية، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمحاسبين الجدد.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبراء المحاسبين يمكنهم نقل معارفهم وخبراتهم من خلال التدريب والتوجيه، والمشاركة في المؤتمرات والندوات، ونشر المقالات والأبحاث. * مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين إنشاء برامج توجيه رسمية، وتشجيع الخبراء المحاسبين على المشاركة في الأنشطة الأكاديمية والبحثية.</p>	<p>أجابات المحاسبين المهتمين</p>
<p>السؤال 4: ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لضمان جودة الخدمات المحاسبية المقدمة في الجزائر؟</p>	
<p>هناك عدة آليات يمكن استخدامها لضمان جودة الخدمات المحاسبية المقدمة في الجزائر: * وضع معايير مهنية عالية للجودة للمحاسبة: يجب أن تتوافق هذه المعايير مع المعايير الدولية، وأن تكون قابلة للتطبيق في البيئة الجزائرية. * تطبيق نظام فعال لمراقبة الجودة: يجب أن يشمل هذا النظام إجراء مراجعات دورية لأعمال المحاسبين، وتقييم أدائهم، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حالة وجود أي قصور. * توفير التدريب والتطوير المستمر للمحاسبين: يجب أن يتم تزويد المحاسبين بالفرص اللازمة لتطوير معارفهم ومهاراتهم، من خلال حضور الدورات التدريبية، والمشاركة في المؤتمرات والندوات. * تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة: يجب أن يتم توعية المحاسبين بأهمية الالتزام بأخلاقيات المهنة، وأن يتم اتخاذ الإجراءات التأديبية اللازمة في حالة وجود أي مخالفات. * تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب أن يلعب المجلس دوراً أكثر فاعلية في مراقبة جودة الخدمات المحاسبية، وتقديم الدعم والتوجيه للمحاسبين.</p>	<p>أجابة الخبير المحاسب</p>

<p>أجابة محافظ الحاسبات</p>	<p>لضمان جودة الخدمات المحاسبية، يجب تطبيق معايير مهنية عالية الجودة، وتنفيذ نظام فعال لمراجعة الجودة يتضمن مراجعات دورية لأعمال المحاسبين. يجب أيضًا توفير فرص التدريب والتطوير المستمر للمحاسبين، وتعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في مراقبة جودة الخدمات وتقديم الدعم والتوجيه.</p>
<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>	<p>يمكن ضمان جودة الخدمات المحاسبية من خلال تطبيق معايير مهنية عالية الجودة، وتنفيذ نظام فعال لمراجعة الجودة يتضمن مراجعات دورية لأعمال المحاسبين. يجب أيضًا توفير فرص التدريب والتطوير المستمر للمحاسبين، وتعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في مراقبة جودة الخدمات وتقديم الدعم والتوجيه.</p>
<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>لضمان جودة الخدمات المحاسبية، يجب تطبيق معايير مهنية عالية الجودة، وتنفيذ نظام فعال لمراجعة الجودة يتضمن مراجعات دورية لأعمال المحاسبين. يجب أيضًا توفير فرص التدريب والتطوير المستمر للمحاسبين، وتعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في مراقبة جودة الخدمات وتقديم الدعم والتوجيه.</p>
<p>التعليق على الإجابات</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أهمية تطبيق معايير مهنية عالية الجودة، وتنفيذ نظام فعال لمراقبة الجودة، وتوفير التدريب والتطوير المستمر للمحاسبين، وتعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في مراقبة الجودة.</p> <p>* مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين إنشاء هيئة مستقلة للرقابة على جودة الخدمات المحاسبية، وتشجيع المحاسبين على الحصول على شهادات مهنية معترف بها دوليًا.</p>
<p>السؤال 5: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير معايير مهنية عالية الجودة للمحاسبة في الجزائر؟</p>	
<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير معايير مهنية عالية الجودة للمحاسبة في الجزائر من خلال عدة طرق:</p> <p>* المشاركة في لجان وضع المعايير: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في لجان وضع المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم خبراته ومعرفته الواسعة في هذا المجال.</p> <p>* تقديم المقترحات والتوصيات: يمكن للخبير المحاسبي تقديم مقترحات وتوصيات للجهات المعنية بتطوير المعايير المحاسبية، بناءً على خبراته ومعرفته بأفضل الممارسات الدولية.</p>

<p>* نشر المقالات والأبحاث: يمكن للخبير المحاسبي نشر مقالات وأبحاث حول المعايير المحاسبية، لتوعية المحاسبين والجمهور العام بأهمية هذه المعايير.</p> <p>* إلقاء المحاضرات في المؤتمرات والندوات: يمكن للخبير المحاسبي إلقاء محاضرات في المؤتمرات والندوات المهنية، لشرح المعايير المحاسبية وتوضيح كيفية تطبيقها.</p> <p>* تدريب المحاسبين على المعايير المحاسبية: يمكن للخبير المحاسبي تقديم دورات تدريبية للمحاسبين حول المعايير المحاسبية، لتمكينهم من تطبيق هذه المعايير في عملهم.</p>	
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير معايير مهنية عالية الجودة من خلال المشاركة الفعالة في لجان وضع المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم خبراتهم ومعرفتهم بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً تقديم مقترحات وتوصيات للجهات المعنية، ونشر الأبحاث والمقالات لتوعية المجتمع المحاسبي بأهمية هذه المعايير.</p>	<p>أجابه محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير معايير مهنية عالية الجودة من خلال المشاركة الفعالة في لجان وضع المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم خبراتهم ومعرفتهم بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً تقديم مقترحات وتوصيات للجهات المعنية، ونشر الأبحاث والمقالات لتوعية المجتمع المحاسبي بأهمية هذه المعايير.</p>	<p>أجابه المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير معايير مهنية عالية الجودة من خلال المشاركة الفعالة في لجان وضع المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم خبراتهم ومعرفتهم بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً إجراء أبحاث ودراسات حول المعايير الحالية واقتراح التعديلات اللازمة.</p>	<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكن أن يساهم في تطوير المعايير المهنية من خلال المشاركة في لجان وضع المعايير، وتقديم المقترحات والتوصيات، ونشر الأبحاث والمقالات، وإلقاء المحاضرات في المؤتمرات والندوات، وتدريب المحاسبين على المعايير المحاسبية.</p> <p>* الاختلافات: ركز بعض المشاركين بشكل أكبر على أهمية التعاون مع المنظمات الدولية لضمان مواءمة المعايير الوطنية مع المعايير الدولية.</p>	<p>التعليق على الاجابات</p>
<p>السؤال 6: ما هي أهم التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر في مجال تطوير الكفاءات المهنية؟</p>	

<p>أجابة الخبير الحاسب</p>	<p>تواجه المحاسبين في الجزائر عدة تحديات في مجال تطوير الكفاءات المهنية، من أبرزها:</p> <p>* قلة فرص التدريب والتطوير: يعاني العديد من المحاسبين في الجزائر من قلة فرص التدريب والتطوير المتاحة لهم، مما يؤثر سلباً على قدرتهم على مواكبة أحدث التطورات في مجال المحاسبة.</p> <p>* عدم توافر الموارد المالية اللازمة للتدريب: يعتبر التدريب مكلفاً، وقد لا يمتلك العديد من المحاسبين الموارد المالية اللازمة لحضور الدورات التدريبية والمؤتمرات.</p> <p>* عدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة: يؤدي عدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة إلى تدني مستوى الخدمات المحاسبية المقدمة في بعض الأحيان.</p> <p>* عدم الوعي بأهمية التطوير المهني المستمر: قد لا يدرك بعض المحاسبين أهمية التطوير المهني المستمر، مما يؤدي إلى عدم سعيهم لتطوير معارفهم ومهاراتهم.</p> <p>* التغيرات السريعة في البيئة المحاسبية: تشهد البيئة المحاسبية تغيرات سريعة ومستمرة، مما يتطلب من المحاسبين بذل جهود كبيرة لمواكبة هذه التغيرات.</p>
<p>أجابة محافظ الحسبات</p>	<p>أهم التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر هي قلة فرص التدريب والتطوير المتاحة، وعدم كفاية الموارد المالية المخصصة للتدريب، بالإضافة إلى التغيرات السريعة في البيئة المحاسبية العالمية. هناك أيضاً تحدي يتمثل في عدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة، مما يؤثر على مستوى الخدمات المحاسبية المقدمة.</p>
<p>أجابة الخبير المحاسب المعتمد</p>	<p>أهم التحديات هي قلة فرص التدريب والتطوير المتاحة، وعدم كفاية الموارد المالية المخصصة للتدريب، والتغيرات السريعة في البيئة المحاسبية العالمية. هناك أيضاً تحدي يتمثل في عدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة، مما يؤثر على مستوى الخدمات المحاسبية المقدمة.</p>
<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>أهم التحديات هي قلة فرص التدريب والتطوير المتاحة، وعدم كفاية الموارد المالية المخصصة للتدريب، والتغيرات السريعة في البيئة المحاسبية العالمية. هناك أيضاً تحدي يتمثل في عدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة، مما يؤثر على مستوى الخدمات المحاسبية المقدمة.</p>

<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن قلة فرص التدريب والتطوير، وعدم كفاية الموارد المالية، والتغيرات السريعة في البيئة المحاسبية العالمية، وعدم وجود نظام فعال لمراقبة الجودة هي أبرز التحديات التي تواجه تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر.</p> <p>* مقترحات إضافية: أشار بعض المشاركين إلى تحديات أخرى مثل ضعف الوعي بأهمية التطوير المهني المستمر، وصعوبة الحصول على شهادات مهنية معترف بها دوليًا.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 7: كيف يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز الكفاءات المهنية للمحاسبين؟</p>	
<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز الكفاءات المهنية للمحاسبين من خلال عدة طرق:</p> <p>* أتمتة المهام الروتينية: يمكن استخدام برامج المحاسبة الإلكترونية لأتمتة المهام الروتينية، مثل إدخال البيانات، وإعداد التقارير، مما يتيح للمحاسبين التركيز على المهام الأكثر أهمية التي تتطلب مهارات تحليلية وحلاً للمشاكل.</p> <p>* تحليل البيانات: يمكن استخدام أدوات تحليل البيانات لاستخراج رؤى قيمة من البيانات المحاسبية، مما يساعد المحاسبين على اتخاذ قرارات أفضل وأكثر استنارة.</p> <p>* التعلم الإلكتروني: يمكن استخدام منصات التعلم الإلكتروني لتوفير دورات تدريبية للمحاسبين حول أحدث التطورات في مجال المحاسبة، مما يتيح لهم التعلم بالسرعة التي تناسبهم وفي الوقت الذي يناسبهم.</p> <p>* التواصل والتعاون: يمكن استخدام أدوات التواصل والتعاون عبر الإنترنت لتسهيل التواصل بين المحاسبين، وتبادل المعرفة والخبرات، والعمل معاً على المشاريع.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>
<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز الكفاءات المهنية من خلال أتمتة المهام الروتينية، مما يتيح للمحاسبين التركيز على المهام الأكثر تعقيداً التي تتطلب مهارات تحليلية. يمكن أيضاً استخدام أدوات تحليل البيانات لاستخراج رؤى قيمة من البيانات المحاسبية، ومنصات التعلم الإلكتروني لتوفير دورات تدريبية متخصصة للمحاسبين.</p>	<p>إجابة محافظ الحسابات</p>

<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لأتمتة المهام الروتينية، مما يتيح للمحاسبين التركيز على المهام الأكثر تعقيداً. يمكن أيضاً استخدام أدوات تحليل البيانات لاستخراج رؤى قيمة من البيانات المحاسبية، ومنصات التعلم الإلكتروني لتوفير دورات تدريبية متخصصة للمحاسبين.</p>	<p>أجابة المحاسب المتمدد</p>
<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة لأتمتة المهام الروتينية، مما يتيح للمحاسبين التركيز على المهام الأكثر تعقيداً. يمكن أيضاً استخدام أدوات تحليل البيانات لاستخراج رؤى قيمة من البيانات المحاسبية، ومنصات التعلم الإلكتروني لتوفير دورات تدريبية متخصصة للمحاسبين.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن التكنولوجيا الحديثة يمكن أن تعزز الكفاءات المهنية للمحاسبين من خلال أتمتة المهام الروتينية، وتحليل البيانات، وتوفير فرص التعلم الإلكتروني، وتسهيل التواصل والتعاون.</p> <p>* الاختلافات: ركز بعض المشاركين بشكل أكبر على أهمية تدريب المحاسبين على استخدام التكنولوجيا الحديثة، بينما أكد آخرون على ضرورة توفير بنية تحتية تكنولوجية قوية.</p>	<p>أجابة على الأبحاث التعميم</p>
<p>السؤال 8: ما هي أهم الصفات والمهارات التي يجب أن يتحلى بها المحاسب الناجح في الجزائر؟</p>	
<p>يجب أن يتحلى المحاسب الناجح في الجزائر بمجموعة من الصفات والمهارات، من أبرزها:</p> <p>* النزاهة والأمانة: يجب أن يكون المحاسب نزيهاً وأميناً في تعامله مع البيانات المالية، وأن يلتزم بأخلاقيات المهنة.</p> <p>* الدقة والاهتمام بالتفاصيل: يجب أن يكون المحاسب دقيقاً في عمله، وأن يهتم بالتفاصيل الدقيقة، لتجنب الأخطاء التي قد تؤدي إلى عواقب وخيمة.</p> <p>* المهارات التحليلية وحل المشكلات: يجب أن يكون المحاسب قادراً على تحليل البيانات المالية، واستخلاص النتائج، واقتراح الحلول للمشاكل التي قد تواجهه.</p> <p>* مهارات التواصل: يجب أن يكون المحاسب قادراً على التواصل بفعالية مع العملاء والزلاء، وشرح المفاهيم المحاسبية المعقدة بطريقة بسيطة وسهلة الفهم.</p>	<p>أجابة الخبير المحاسب</p>

<p>* مهارات استخدام التكنولوجيا: يجب أن يكون المحاسب ملماً بأحدث التقنيات المستخدمة في مجال المحاسبة، وقادراً على استخدامها بكفاءة.</p>	
<p>المحاسب الناجح في الجزائر يجب أن يتحلى بالنزاهة والأمانة، والدقة والاهتمام بالتفاصيل، يجب أن يكون لديه مهارات تحليلية قوية وقدرة على حل المشكلات، بالإضافة إلى مهارات اتصال ممتازة. يجب أن يكون أيضاً على دراية بأحدث التقنيات المستخدمة في مجال المحاسبة.</p>	<p>أجابة محافظ الحسابات</p>
<p>المحاسب الناجح في الجزائر يجب أن يتحلى بالنزاهة والأمانة، والدقة والاهتمام بالتفاصيل، والمهارات التحليلية وحل المشكلات، ومهارات الاتصال الممتازة، والمعرفة بأحدث التقنيات المستخدمة في مجال المحاسبة.</p>	<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>المحاسب الناجح يجب أن يتحلى بالنزاهة والأمانة، والدقة والاهتمام بالتفاصيل، والمهارات التحليلية وحل المشكلات، ومهارات الاتصال الممتازة، والمعرفة بأحدث التقنيات المستخدمة في مجال المحاسبة.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن النزاهة والأمانة، والدقة والاهتمام بالتفاصيل، والمهارات التحليلية وحل المشكلات، ومهارات التواصل، والمعرفة بأحدث التقنيات هي أهم الصفات والمهارات التي يجب أن يتحلى بها المحاسب الناجح في الجزائر. * مقترحات إضافية: أشار بعض المشاركين إلى أهمية مهارات أخرى مثل القدرة على التكيف مع التغيير، والعمل بروح الفريق، والتفكير النقدي.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 9: كيف يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد الجزائرية؟</p>	
<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد الجزائرية من خلال عدة طرق:</p>	<p>الخبير المحاسب</p>

<p>* تقديم الاستشارات والتوصيات: يمكن للخبراء المحاسبين تقديم استشارات وتوصيات للجهات المعنية بتطوير المناهج التعليمية، بناءً على خبراتهم ومعرفتهم بأفضل الممارسات الدولية في مجال المحاسبة.</p> <p>* المشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية: يمكن للخبراء المحاسبين المشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية للمحاسبة، من خلال إعداد المواد التعليمية، وتقديم المحاضرات وورش العمل، وتقييم أداء الطلاب.</p> <p>* توفير فرص التدريب العملي للطلاب: يمكن للخبراء المحاسبين توفير فرص التدريب العملي للطلاب في مكاتبهم وشركاتهم، لتمكينهم من اكتساب الخبرة العملية اللازمة لممارسة المهنة بعد التخرج.</p> <p>* المشاركة في لجان تقييم المناهج التعليمية: يمكن للخبراء المحاسبين المشاركة في لجان تقييم المناهج التعليمية للمحاسبة، وتقديم المقترحات والتوصيات لتحسين هذه المناهج.</p> <p>* نشر الأبحاث والدراسات: يمكن للخبراء المحاسبين نشر الأبحاث والدراسات حول المناهج التعليمية للمحاسبة، لتسليط الضوء على نقاط القوة والضعف في هذه المناهج، واقتراح الحلول المناسبة.</p>	
<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية من خلال تقديم استشارات وتوصيات للجهات المعنية، والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية. يمكنهم أيضاً توفير فرص للتدريب العملي للطلاب في مكاتبهم وشركاتهم، والمشاركة في لجان تقييم المناهج لتقديم مقترحات للتحسين.</p>	<p>إجابة محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية من خلال تقديم استشارات وتوصيات للجهات المعنية، والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية. يمكنهم أيضاً توفير فرص للتدريب العملي للطلاب في مكاتبهم وشركاتهم، والمشاركة في لجان تقييم المناهج لتقديم مقترحات للتحسين.</p>	<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>

<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المناهج التعليمية من خلال تقديم استشارات وتوصيات للجهات المعنية، والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية. يمكنهم أيضاً توفير فرص للتدريب العملي للطلاب في مكاتبهم وشركاتهم، والمشاركة في لجان تقييم المناهج لتقديم مقترحات للتحسين.</p>
<p>الإجابات على التقييم</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبراء المحاسبين يمكنهم المساهمة في تطوير المناهج التعليمية من خلال تقديم الاستشارات والتوصيات، والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التعليمية، وتوفير فرص التدريب العملي للطلاب، والمشاركة في لجان تقييم المناهج، ونشر الأبحاث والدراسات. * الاختلافات: ركز بعض المشاركين بشكل أكبر على أهمية تضمين أحدث التطورات التكنولوجية في المناهج التعليمية، بينما أكد آخرون على ضرورة ربط التعليم النظري بالتطبيق العملي.</p>
<p>السؤال 10: ما هي أهم التوصيات التي تقدمها للارتقاء بمستوى الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر؟</p>	
<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>أقدم التوصيات التالية للارتقاء بمستوى الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر:</p> <p>* تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر: يجب أن يوفر هذا النظام فرصاً متنوعة للتدريب والتطوير، مثل الدورات التدريبية، وورش العمل، والمؤتمرات، والبرامج التعليمية عبر الإنترنت.</p> <p>* توفير الدعم المالي للمحاسبين الراغبين في تطوير مهاراتهم: يمكن أن يتم ذلك من خلال تقديم منح دراسية، أو قروض ميسرة، أو إعفاءات ضريبية.</p> <p>* تعزيز نظام مراقبة الجودة: يجب أن يتم تطبيق نظام فعال لمراقبة جودة الخدمات المحاسبية، لضمان التزام المحاسبين بالمعايير المهنية، وتقديم خدمات عالية الجودة.</p> <p>* تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب أن يلعب المجلس دوراً أكثر فاعلية في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين، من خلال تقديم الدعم والتوجيه، وتنظيم الفعاليات التوعوية والتثقيفية.</p> <p>* تشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية: يمكن أن يتم ذلك من خلال تقديم حوافز للمحاسبين الحاصلين على الشهادات المهنية، مثل الترقية في الوظيفة، أو زيادة الراتب.</p>

<p>أهم التوصيات هي تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر، وتوفير الدعم المالي للمحاسبين الراغبين في تطوير مهاراتهم. يجب أيضاً تعزيز نظام مراقبة الجودة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في تقديم الدعم والتوجيه. يجب تشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية، وتوفير حوافز لهم لتحقيق ذلك.</p>	<p>إجابة محافظ الحسبات</p>
<p>أهم التوصيات هي تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر، وتوفير الدعم المالي للمحاسبين الراغبين في تطوير مهاراتهم. يجب أيضاً تعزيز نظام مراقبة الجودة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في تقديم الدعم والتوجيه. يجب تشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية، وتوفير حوافز لهم لتحقيق ذلك.</p>	<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>أهم التوصيات هي تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر، وتوفير الدعم المالي للمحاسبين الراغبين في تطوير مهاراتهم. يجب أيضاً تعزيز نظام مراقبة الجودة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في تقديم الدعم والتوجيه. يجب تشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية، وتوفير حوافز لهم لتحقيق ذلك.</p>	<p>إجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أهمية تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر، وتوفير الدعم المالي للمحاسبين، وتعزيز نظام مراقبة الجودة، وتفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية. * مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين إنشاء هيئة مستقلة لتطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين، وتنظيم مسابقات وطنية للمحاسبين، وتوفير حوافز للمحاسبين المتميزين.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 11: هل حضرت إلى تكوين أو ندوة علمية حول تأهيل أو تطوير مهنة المحاسبة؟</p>	
<p>نعم، حضرت إلى العديد من الدورات التدريبية والندوات العلمية حول تأهيل وتطوير مهنة المحاسبة، سواء في الجزائر أو في الخارج. أحرص دائماً على مواكبة أحدث التطورات في مجال المحاسبة، وتطوير معارفي ومهاراتي باستمرار.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>

<p>نعم، حضرت العديد من الدورات التدريبية والندوات العلمية حول تأهيل وتطوير مهنة المحاسبة. أعتقد أن التعلم المستمر أمر بالغ الأهمية لمواكبة التطورات السريعة في هذا المجال.</p>	<p>أجابه محافظ الحسبات</p>
<p>نعم، حضرت العديد من الدورات التدريبية والندوات العلمية حول تأهيل وتطوير مهنة المحاسبة. أعتقد أن التعلم المستمر أمر بالغ الأهمية لمواكبة التطورات السريعة في هذا المجال.</p>	<p>أجابه المحاسب المتمد</p>
<p>نعم، حضرت العديد من الدورات التدريبية والندوات العلمية حول تأهيل وتطوير مهنة المحاسبة. أعتقد أن التعلم المستمر أمر بالغ الأهمية لمواكبة التطورات السريعة في هذا المجال، وأحرص على نقل هذه المعرفة لطلابي في الجامعة.</p>	<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: أجب جميع المشاركين بالإيجاب، وأكدوا على أهمية حضور مثل هذه الفعاليات لمواكبة أحدث التطورات في مجال المحاسبة وتطوير معارفهم ومهاراتهم.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>المحور الثاني: تعزيز أخلاقيات المهنة وبناء الثقة</p>	
<p>السؤال 1: ما هي أهمية الالتزام بأخلاقيات المهنة بالنسبة للخبير المحاسبي في الجزائر؟</p>	

إجابة الخبير المحاسب	<p>الالتزام بأخلاقيات المهنة هو حجر الزاوية في مهنة المحاسبة، وبالنسبة للخبير المحاسبي في الجزائر، فإن هذا الالتزام يحمل أهمية خاصة لأسباب عديدة، منها:</p> <p>* بناء الثقة: يعتبر الالتزام بأخلاقيات المهنة أساساً لبناء الثقة بين الخبير المحاسب وعملائه، وبين مهنة المحاسبة والمجتمع بشكل عام. فالثقة هي العامل الحاسم في نجاح أي علاقة مهنية، وبدونها، لا يمكن للخبير المحاسبي أن يؤدي دوره بفعالية.</p> <p>* الحفاظ على سمعة المهنة: يساهم الالتزام بأخلاقيات المهنة في الحفاظ على سمعة مهنة المحاسبة، وتعزيز مكانتها في المجتمع. فالمحاسب الذي يلتزم بأخلاقيات المهنة يكون مثلاً يحتذى به، ويساهم في إعلاء شأن المهنة.</p> <p>* تجنب المخاطر القانونية والأخلاقية: يساعد الالتزام بأخلاقيات المهنة في تجنب المخاطر القانونية والأخلاقية التي قد يتعرض لها الخبير المحاسب، مثل الدعاوى القضائية، والعقوبات التأديبية، وفقدان الثقة من العملاء.</p> <p>* تعزيز التنمية الاقتصادية: يساهم الالتزام بأخلاقيات المهنة في تعزيز التنمية الاقتصادية في الجزائر، من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة للمستثمرين، ودعم الشفافية والمساءلة في القطاعين العام والخاص.</p>
إجابة محافظ الحسابات	<p>الالتزام بأخلاقيات المهنة هو أساس بناء الثقة في مهنة المحاسبة. إنه يضمن تقديم خدمات محاسبية عالية الجودة وموثوقة، ويحمي مصالح العملاء والمستثمرين. بدون أخلاقيات مهنية قوية، ستفقد مهنة المحاسبة مصداقيتها وثقة الجمهور.</p>
إجابة محافظ الحسابات	<p>يمكن للخبير المحاسبي تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة من خلال تقديم دورات تدريبية وورش عمل حول هذا الموضوع. يمكنهم أيضاً المشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية لمناقشة قضايا الأخلاقيات، ونشر مقالات في المجالات المهنية لتوعية المحاسبين بأهمية الالتزام بالمعايير الأخلاقية.</p>

<p>أخاينة المحاسب المتمدد</p>	<p>الالتزام بأخلاقيات المهنة أمر أساسي لبناء الثقة في مهنة المحاسبة وضمان تقديم خدمات عالية الجودة وموثوقة. هذا الالتزام يحمي مصالح العملاء والمستثمرين، ويساهم في استقرار الاقتصاد الوطني.</p>
<p>أخاينة الأستاذ الجامعي</p>	<p>الالتزام بأخلاقيات المهنة هو أساس مصداقية وممعة المحاسب والخبير المحاسب. يساهم هذا الالتزام في بناء الثقة مع العملاء وأصحاب المصلحة، ويضمن تقديم خدمات محاسبية نزيهة وشفافة. كما أنه يساهم في حماية الاقتصاد الوطني من خلال منع الاحتيال والفساد.</p>
<p>أخاينة على التمتع</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الالتزام بأخلاقيات المهنة هو أساس بناء الثقة في مهنة المحاسبة، ويضمن تقديم خدمات عالية الجودة وموثوقة، ويحمي مصالح العملاء والمستثمرين، ويساهم في استقرار الاقتصاد الوطني.</p>
<p>السؤال 2: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر؟</p>	
<p>أخاينة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر من خلال عدة طرق:</p> <p>* التدريب والتوعية: يمكن للخبير المحاسبي تقديم دورات تدريبية وورش عمل حول أخلاقيات المهنة، وتنظيم حملات توعية تستهدف المحاسبين والجمهور العام.</p> <p>* المشاركة في تطوير مدونة قواعد السلوك المهني: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في تطوير مدونة قواعد السلوك المهني للمحاسبين في الجزائر، والتي تحدد المبادئ والقيم الأخلاقية التي يجب على المحاسبين الالتزام بها.</p> <p>* نشر المقالات والأبحاث: يمكن للخبير المحاسبي نشر مقالات وأبحاث حول أخلاقيات المهنة، لتوعية المحاسبين والجمهور العام بأهمية الالتزام بهذه الأخلاقيات.</p>

<p>* المشاركة في المؤتمرات والندوات: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، ومناقشة قضايا أخلاقيات المهنة مع المحاسبين الآخرين.</p> <p>* القدوة الحسنة: يمكن للخبير المحاسبي أن يكون قدوة حسنة للمحاسبين الآخرين، من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة في جميع تعاملاته المهنية.</p>	
<p>يمكن ضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة من خلال وضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين حول هذه المدونة. يجب أيضًا إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. بالإضافة إلى ذلك، يجب تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>	<p>أجابة محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي تعزيز الوعي من خلال تقديم دورات تدريبية وورش عمل حول أخلاقيات المهنة، والمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، ونشر مقالات في المجلات المهنية. يمكنهم أيضًا أن يكونوا قدوة للمحاسبين الآخرين من خلال الالتزام الشخصي بالمعايير الأخلاقية.</p>	<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة من خلال تقديم دورات تدريبية وورش عمل حول هذا الموضوع للمحاسبين في مختلف مراحل حياتهم المهنية. يمكنهم أيضًا دمج مبادئ الأخلاقيات في المناهج الدراسية للمحاسبة في الجامعات والمعاهد.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكنه تعزيز الوعي بأخلاقيات المهنة من خلال تقديم دورات تدريبية وورش عمل، والمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، ونشر مقالات في المجلات المهنية، وأن يكون قدوة للمحاسبين الآخرين.</p> <p>* مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين إنشاء برامج توجيهية للأجيال الجديدة من المحاسبين، وتشجيعهم على الانضمام إلى الجمعيات المهنية للمحاسبة.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>- السؤال 3: ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في مجال المحاسبة في الجزائر؟</p>	

<p>إجابة الخبير المحاسب</p>	<p>هناك عدة آليات يمكن استخدامها لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في مجال المحاسبة في الجزائر:</p> <p>* مدونة قواعد السلوك المهني: يجب أن تكون هناك مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة تحدد المعايير الأخلاقية التي يجب على المحاسبين الالتزام بها. يجب أن تكون هذه المدونة متاحة للجميع ومعروفة لدى جميع المحاسبين.</p> <p>* التدريب والتوعية: يجب توفير برامج تدريبية منتظمة للمحاسبين حول أخلاقيات المهنة، لتعزيز الوعي بأهمية الالتزام بها وتوضيح كيفية تطبيقها في المواقف العملية المختلفة.</p> <p>* نظام فعال للشكاوى والتحقيق: يجب أن يكون هناك نظام فعال لتلقي الشكاوى المتعلقة بمخالفات أخلاقيات المهنة والتحقيق فيها بشكل عادل وشفاف. يجب أن يكون هذا النظام معروفاً لدى جميع المحاسبين وسهل الوصول إليه.</p> <p>* عقوبات رادعة: يجب أن تكون هناك عقوبات رادعة للمحاسبين الذين يثبت تورطهم في مخالفات أخلاقية، مثل الإنذار، والغرامة، والإيقاف عن العمل، والشطب من سجل المحاسبين.</p> <p>* تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب أن يلعب المجلس دوراً أكثر فاعلية في مراقبة الالتزام بأخلاقيات المهنة، من خلال وضع المعايير الأخلاقية، وتوفير التدريب والتوعية، والتحقيق في الشكاوى، وتطبيق العقوبات.</p> <p>* تعزيز الشفافية والإفصاح: يجب على المحاسبين أن يكونوا شفافين في تعاملاتهم المهنية، وأن يفصحوا عن أي تضارب في المصالح قد يؤثر على استقلاليتهم وحياديتهم.</p>
<p>إجابة محافظ الحسابات</p>	<p>يمكن ضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة من خلال وضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين حول هذه المدونة، كما يجب أيضاً إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين، بالإضافة إلى ذلك يجب تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>
<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>	<p>يمكن ضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة من خلال وضع مدونة سلوك مهني واضحة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين. يجب أيضاً إنشاء نظام فعال للشكاوى والتحقيق، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. بالإضافة إلى ذلك، يجب تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>

<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>يمكن ضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة من خلال وضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين. يجب أيضاً إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. بالإضافة إلى ذلك، يجب تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة في بيئة العمل المحاسبية.</p>
<p>التعليق على الإجابات</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أهمية وضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين، وإنشاء نظام فعال للشكاوى والتحقيق، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين، وتعزيز الشفافية والإفصاح. * مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين تعزيز الرقابة الداخلية في المؤسسات، وتشجيع استخدام التكنولوجيا الحديثة في الكشف عن الاحتيال والتلاعب في البيانات المالية.</p>
<p>السؤال 4: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في بناء الثقة في مهنة المحاسبة في الجزائر؟</p>	
<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في بناء الثقة في مهنة المحاسبة في الجزائر من خلال عدة طرق:</p> <p>* الالتزام بأخلاقيات المهنة: يجب على الخبير المحاسب أن يكون مثلاً يحتذى به في الالتزام بأخلاقيات المهنة، من خلال الصدق، والأمانة، والنزاهة، والشفافية، والاستقلالية، والحيادية.</p> <p>* تقديم خدمات عالية الجودة: يجب على الخبير المحاسب أن يحرص على تقديم خدمات محاسبية عالية الجودة، تتوافق مع المعايير المهنية الدولية والوطنية.</p> <p>* التواصل الفعال مع العملاء: يجب على الخبير المحاسب أن يتواصل بفعالية مع عملائه، وأن يشرح لهم المفاهيم المحاسبية المعقدة بطريقة بسيطة وسهلة الفهم.</p> <p>* المشاركة في الأنشطة المجتمعية: يمكن للخبير المحاسبي أن يشارك في الأنشطة المجتمعية، مثل تقديم المحاضرات وورش العمل، والمشاركة في الفعاليات التوعوية والتثقيفية، لتعزيز الوعي بأهمية مهنة المحاسبة ودورها في التنمية الاقتصادية.</p> <p>* التعاون مع الجهات الرقابية: يجب على الخبير المحاسب أن يتعاون مع الجهات الرقابية، مثل المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وهيئة الرقابة المالية، لضمان الالتزام بالقوانين والتشريعات المحاسبية.</p>

<p>يمكن للخبير المحاسبي بناء الثقة في مهنة المحاسبة من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة في جميع تعاملاته، وتقديم خدمات عالية الجودة تتوافق مع المعايير المهنية. يجب عليه أيضاً التواصل بفعالية مع العملاء، وشرح المفاهيم المحاسبية المعقدة بطريقة بسيطة وسهلة الفهم. يمكنه أيضاً المشاركة في الأنشطة المجتمعية لتعزيز الوعي بأهمية مهنة المحاسبة.</p>	<p>أجابه محافظ المحاسبات</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي بناء الثقة من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة وتقديم خدمات عالية الجودة. يجب عليه أيضاً التواصل بفعالية مع العملاء، وشرح المفاهيم المحاسبية بطريقة بسيطة وسهلة الفهم. يمكنه أيضاً المشاركة في الأنشطة المجتمعية لتعزيز الوعي بأهمية مهنة المحاسبة.</p>	<p>أجابه المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي بناء الثقة في مهنة المحاسبة من خلال الالتزام الشخصي بأخلاقيات المهنة في جميع تعاملاته، وتقديم خدمات عالية الجودة تتوافق مع المعايير المهنية. يجب عليه أيضاً التواصل بفعالية مع العملاء وشرح المفاهيم المحاسبية بطريقة بسيطة وسهلة الفهم.</p>	<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكنه بناء الثقة من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة وتقديم خدمات عالية الجودة، والتواصل الفعال مع العملاء، والمشاركة في الأنشطة المجتمعية.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 5: ما هي أبرز التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر في مجال الالتزام بأخلاقيات المهنة؟</p>	
<p>تواجه المحاسبين في الجزائر عدة تحديات في مجال الالتزام بأخلاقيات المهنة، من أبرزها:</p> <p>* الضغوط الخارجية: قد يتعرض المحاسبون لضغوط خارجية من العملاء أو الإدارة للقيام بأعمال لا تتفق مع أخلاقيات المهنة، مثل التلاعب في البيانات المالية أو إخفاء معلومات مهمة.</p> <p>* قلة الوعي بأخلاقيات المهنة: قد لا يكون لدى بعض المحاسبين وعي كاف بأخلاقيات المهنة، أو قد لا يدركون أهمية الالتزام بها.</p>	<p>أجابه الخبير المحاسب</p>

<p>* ضعف نظام العقوبات: قد يكون نظام العقوبات المفروض على المحاسبين الذين يرتكبون مخالفات أخلاقية غير كافٍ لردعهم عن تكرار هذه المخالفات.</p> <p>* تضارب المصالح: قد يواجه المحاسبون تضارباً في المصالح بين واجباتهم المهنية ومصالحهم الشخصية، مما قد يؤثر على استقلاليتهم وحياديهم.</p>	
<p>أبرز التحديات التي تواجه المحاسبين في الجزائر هي الضغوط الخارجية من العملاء أو الإدارة للقيام بأعمال لا تتفق مع أخلاقيات المهنة. هناك أيضاً تحدي يتمثل في قلة الوعي بأخلاقيات المهنة لدى بعض المحاسبين، وضعف نظام العقوبات المفروض على المخالفين. بالإضافة إلى ذلك، قد يواجه المحاسبون تضارباً في المصالح بين واجباتهم المهنية ومصالحهم الشخصية.</p>	<p>أجابه محافظ المحاسبات</p>
<p>أبرز التحديات هي الضغوط الخارجية من العملاء أو الإدارة للقيام بأعمال لا تتفق مع أخلاقيات المهنة. هناك أيضاً تحدي يتمثل في قلة الوعي بأخلاقيات المهنة لدى بعض المحاسبين، وضعف نظام العقوبات المفروض على المخالفين.</p>	<p>أجابه المحاسب المتقاعد</p>
<p>أبرز التحديات هي الضغوط الخارجية من العملاء أو الإدارة للقيام بأعمال لا تتفق مع أخلاقيات المهنة، مثل التلاعب في البيانات المالية أو إخفاء معلومات مهمة. هناك أيضاً تحدي يتمثل في قلة الوعي بأخلاقيات المهنة لدى بعض المحاسبين، وضعف نظام العقوبات المفروض على المخالفين.</p>	<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن أبرز التحديات هي الضغوط الخارجية من العملاء أو الإدارة، وقلة الوعي بأخلاقيات المهنة، وضعف نظام العقوبات المفروض على المخالفين، وتضارب المصالح.</p> <p>* الاختلافات: أشار بعض المشاركين إلى تحديات أخرى مثل نقص الدعم والتوجيه من الهيئات المهنية، والبيئة الاقتصادية الصعبة التي قد تدفع بعض المحاسبين إلى الانخراط في ممارسات غير أخلاقية.</p>	<p>أجابه على التقييم</p>
<p>السؤال 6: كيف يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين أن يلعب دوراً أكثر فاعلية في تعزيز أخلاقيات المهنة؟</p>	

إجابة الخبير المحاسب	<p>يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين أن يلعب دوراً أكثر فاعلية في تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال عدة طرق:</p> <p>* وضع معايير أخلاقية واضحة وشاملة: يجب على المجلس وضع معايير أخلاقية واضحة وشاملة تحدد المبادئ والقيم التي يجب على المحاسبين الالتزام بها. يجب أن تكون هذه المعايير متاحة للجميع ومعروفة لدى جميع المحاسبين.</p> <p>* توفير التدريب والتوعية المستمرة: يجب على المجلس توفير برامج تدريبية منتظمة للمحاسبين حول أخلاقيات المهنة، لتعزيز الوعي بأهمية الالتزام بها وتوضيح كيفية تطبيقها في المواقف العملية المختلفة.</p> <p>* إنشاء نظام فعال للشكاوى والتحقيق: يجب على المجلس إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى المتعلقة بمخالفات أخلاقيات المهنة والتحقيق فيها بشكل عادل وشفاف. يجب أن يكون هذا النظام معروفاً لدى جميع المحاسبين وسهل الوصول إليه.</p> <p>* تطبيق عقوبات رادعة: يجب على المجلس تطبيق عقوبات رادعة على المحاسبين الذين يثبت تورطهم في مخالفات أخلاقية، مثل الإنذار، والغرامة، والإيقاف عن العمل، والشطب من سجل المحاسبين.</p> <p>* التعاون مع الجهات الرقابية الأخرى: يجب على المجلس التعاون مع الجهات الرقابية الأخرى، مثل هيئة الرقابة المالية، لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في جميع جوانب العمل المحاسبي.</p>
إجابة محافظ الحسابات	<p>يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال وضع معايير أخلاقية واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين. يجب عليه أيضاً إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يمكن للمجلس أيضاً التعاون مع الجهات الرقابية الأخرى لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في جميع جوانب العمل المحاسبي.</p>
إجابة المحاسب المعتمد	<p>يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال وضع معايير أخلاقية واضحة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين. يجب عليه أيضاً إنشاء نظام فعال للشكاوى والتحقيق، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يمكن للمجلس أيضاً التعاون مع الجهات الرقابية الأخرى لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة في جميع جوانب العمل المحاسبي.</p>

<p>يمكن للمجلس الوطني للخبراء المحاسبين تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال وضع معايير أخلاقية واضحة وشاملة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة للمحاسبين. يجب عليه أيضاً إنشاء نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يمكن للمجلس أيضاً التعاون مع الجامعات والمعاهد لتضمين مبادئ الأخلاقيات في المناهج الدراسية للمحاسبة.</p>	<p>إجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن المجلس الوطني للخبراء المحاسبين يمكنه تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال وضع معايير أخلاقية واضحة، وتوفير التدريب والتوعية المستمرة، وإنشاء نظام فعال للشكاوى والتحقيق، وتطبيق عقوبات رادعة، والتعاون مع الجهات الرقابية الأخرى.</p> <p>* مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين أن يقوم المجلس بتنظيم حملات توعية بأخلاقيات المهنة تستهدف الجمهور العام، وتشجيع المحاسبين على الحصول على شهادات مهنية في مجال الأخلاقيات.</p>	<p>إجابات على التقييم</p>
<p>السؤال 7: ما هي أهم القيم والمبادئ الأخلاقية التي يجب أن يلتزم بها المحاسب في الجزائر؟</p>	
<p>يجب على المحاسب في الجزائر الالتزام بمجموعة من القيم والمبادئ الأخلاقية الأساسية، التي تشمل:</p> <p>* النزاهة: أن يكون صادقاً وأميناً في جميع تعاملاته المهنية، وأن يتجنب أي سلوك قد يشكك في نزاهته.</p> <p>* الموضوعية: أن يكون حيادياً ومستقلاً في أحكامه وقراراته المهنية، وأن يتجنب أي تحيز أو تأثير غير مبرر.</p> <p>* الكفاءة المهنية والعناية الواجبة: أن يحرص على تطوير معارفه ومهاراته المهنية باستمرار، وأن يؤدي عمله بعناية واهتمام.</p> <p>* السرية: أن يحافظ على سرية المعلومات التي يطلع عليها أثناء تأدية عمله، وألا يفصح عنها إلا بإذن من العميل أو وفقاً لما يقتضيه القانون.</p> <p>* السلوك المهني: أن يتصرف بطريقة مهنية لائقة في جميع تعاملاته، وأن يتجنب أي سلوك قد يسيء إلى سمعة المهنة.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>

<p>القيم والمبادئ الأخلاقية الأساسية التي يجب أن يلتزم بها المحاسب في الجزائر هي النزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والسرية والسلوك المهني. يجب أن يكون المحاسب صادقاً وأميناً في جميع تعاملاته، وأن يكون حيادياً ومستقلاً في أحكامه، وأن يحرص على تطوير معارفه ومهاراته باستمرار، وأن يحافظ على سرية المعلومات التي يطلع عليها، وأن يتصرف بطريقة مهنية لائقة.</p>	<p>إجابة محاسبين</p>
<p>القيم والمبادئ الأخلاقية الأساسية هي النزاهة، الموضوعية، الكفاءة المهنية، السرية، والسلوك المهني.</p>	<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>القيم والمبادئ الأخلاقية الأساسية هي النزاهة، الموضوعية، الكفاءة المهنية والحرص الواجب، السرية، والسلوك المهني.</p>	<p>إجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن أهم القيم والمبادئ الأخلاقية هي النزاهة، الموضوعية، الكفاءة المهنية والحرص الواجب، السرية، والسلوك المهني.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 8: كيف يمكن للمحاسبين أن يساهموا في مكافحة الفساد المالي والاحتيال في الجزائر؟</p>	
<p>يمكن للمحاسبين أن يلعبوا دوراً حاسماً في مكافحة الفساد المالي والاحتيال في الجزائر من خلال عدة طرق:</p> <p>* تطبيق المعايير المحاسبية الدولية: يساعد تطبيق المعايير المحاسبية الدولية على ضمان الشفافية والدقة في التقارير المالية، مما يجعل من الصعب إخفاء أي مخالفات مالية.</p> <p>* إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية فعالة: تساعد عمليات التدقيق على اكتشاف أي مخالفات مالية أو احتيال، وتقديم تقارير عنها إلى الجهات المعنية.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>

<p>* الإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال: يجب على المحاسبين الإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال يشتبهون في وجودها، سواءً إلى الإدارة العليا للشركة أو إلى الجهات الرقابية المعنية.</p> <p>* توعية الموظفين بأخلاقيات المهنة: يجب على المحاسبين توعية الموظفين في الشركة بأخلاقيات المهنة، وأهمية الالتزام بها، وتجنب أي سلوك قد يؤدي إلى الفساد أو الاحتيال.</p> <p>* التعاون مع الجهات الرقابية: يجب على المحاسبين التعاون مع الجهات الرقابية، مثل هيئة الرقابة المالية، في مكافحة الفساد المالي والاحتيال.</p>	
<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال تطبيق المعايير المحاسبية الدولية بدقة، وإجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية فعالة. يجب عليهم أيضاً الإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال يشتبهون في وجودها، وتوعية الموظفين بأخلاقيات المهنة وأهمية الالتزام بها.</p>	<p>أجابة محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال تطبيق المعايير المحاسبية الدولية، وإجراء عمليات تدقيق فعالة، والإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال، وتوعية الموظفين بأخلاقيات المهنة.</p>	<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال تطبيق المعايير المحاسبية الدولية بدقة، وإجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية فعالة، والإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال، وتوعية الموظفين بأخلاقيات المهنة.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن المحاسبين يمكنهم المساهمة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال تطبيق المعايير المحاسبية الدولية، وإجراء عمليات تدقيق فعالة، والإبلاغ عن أي شبهة فساد أو احتيال، وتوعية الموظفين بأخلاقيات المهنة.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>

السؤال 9: ما هي أهمية الشفافية والنزاهة في مهنة المحاسبة؟	
إجابة الخبير المحاسب	<p>الشفافية والنزاهة هما من أهم القيم والمبادئ الأخلاقية في مهنة المحاسبة. وتكمن أهميتهما في:</p> <p>* بناء الثقة: الشفافية والنزاهة أساسيتان لبناء الثقة بين المحاسب وعملائه، وبين مهنة المحاسبة والمجتمع بشكل عام. فالمحاسب الشفاف والنزيه يكون محل ثقة، ويستطيع أن يؤدي دوره بفعالية.</p> <p>* ضمان دقة وموثوقية المعلومات المالية: الشفافية والنزاهة ضروريتان لضمان دقة وموثوقية المعلومات المالية التي يقدمها المحاسب. فالمعلومات المالية الدقيقة والموثوقة هي أساس اتخاذ القرارات السليمة من قبل المستثمرين والدائنين والجهات الرقابية.</p> <p>* مكافحة الفساد المالي والاحتيال: الشفافية والنزاهة تساعدان في مكافحة الفساد المالي والاحتيال، من خلال الكشف عن أي مخالفات مالية أو احتيال، وتقديم تقارير عنها إلى الجهات المعنية.</p> <p>* تعزيز التنمية الاقتصادية: الشفافية والنزاهة في مهنة المحاسبة تساهمان في تعزيز التنمية الاقتصادية، من خلال توفير بيئة استثمارية جاذبة، وتشجيع النمو الاقتصادي المستدام.</p>
إجابة محافظ الحسابات	<p>الشفافية والنزاهة أساسيتان لبناء الثقة في مهنة المحاسبة وضمان دقة وموثوقية المعلومات المالية. تساهم الشفافية والنزاهة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزز التنمية الاقتصادية من خلال توفير بيئة استثمارية جاذبة.</p>
إجابة المحاسب المعتمد	<p>الشفافية والنزاهة أساسيتان لبناء الثقة في مهنة المحاسبة وضمان دقة وموثوقية المعلومات المالية. تساهم الشفافية والنزاهة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزز التنمية الاقتصادية.</p>

<p>الشفافية والنزاهة أساسيتان لبناء الثقة في مهنة المحاسبة وضمن دقة وموثوقية المعلومات المالية. تساهم الشفافية والنزاهة في مكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزز التنمية الاقتصادية المستدامة.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الشفافية والنزاهة أساسيتان لبناء الثقة في مهنة المحاسبة وضمن دقة وموثوقية المعلومات المالية، وتساهمان في مكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزيز التنمية الاقتصادية.</p>	<p>أجابات على أسئلة</p>
<p>السؤال 10: كيف يمكن للمحاسبين أن يساهموا في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة؟</p>	
<p>يمكن للمحاسبين أن يساهموا في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال الالتزام بأخلاقيات المهنة بعدة طرق:</p> <p>* توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة: تساعد المعلومات المالية الدقيقة والموثوقة التي يقدمها المحاسبون المستثمرين والدائنين والجهات الحكومية على اتخاذ قرارات استثمارية سليمة، مما يساهم في تعزيز النمو الاقتصادي.</p> <p>* مكافحة الفساد المالي والاحتيال: يساهم المحاسبون في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال الكشف عن أي مخالفات مالية، والإبلاغ عنها إلى الجهات المعنية. وهذا يساعد على حماية الاقتصاد الوطني من الآثار السلبية للفساد والاحتيال.</p> <p>* تعزيز الشفافية والمساءلة: يساعد المحاسبون على تعزيز الشفافية والمساءلة في القطاعين العام والخاص، من خلال تقديم تقارير مالية دقيقة وشفافة. وهذا يساهم في بناء الثقة في الاقتصاد الوطني، وجذب الاستثمارات الأجنبية.</p> <p>* دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة: يمكن للمحاسبين تقديم الدعم للشركات الصغيرة والمتوسطة، من خلال تقديم الاستشارات المالية والمحاسبية، ومساعدتهم على إعداد التقارير المالية. وهذا يساهم في تعزيز نمو هذه الشركات، وخلق فرص عمل جديدة.</p>	<p>أجابة الخبير المحاسب</p>

<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزيز الشفافية والمساءلة في القطاعين العام والخاص. يمكنهم أيضاً دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تقديم الاستشارات المالية والمحاسبية.</p>	<p>أجابة محافظ المحاسبات</p>
<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة.</p>	<p>أجابة المحاسب المتمدد</p>
<p>يمكن للمحاسبين المساهمة في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تقديم الاستشارات المالية والمحاسبية.</p>	<p>أجابة أستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن المحاسبين يمكنهم المساهمة في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة.</p>	<p>أجابة على الأبحاث التقييمية</p>
<p>المحور الثالث: تطوير البيئة القانونية والتنظيمية</p>	
<p>السؤال 1: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر؟</p>	

<p>إجابة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر من خلال:</p> <p>* المشاركة في لجان إعداد وصياغة القوانين: يمكن للخبير المحاسبي تقديم خبرته ومعرفته في مجال المحاسبة للجهات التشريعية، والمشاركة في إعداد وصياغة القوانين والتشريعات المحاسبية، بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية.</p> <p>* تقديم الاستشارات والتوصيات للجهات المعنية: يمكن للخبير المحاسبي تقديم استشارات وتوصيات للجهات الحكومية والهيئات الرقابية حول القوانين والتشريعات المحاسبية القائمة، واقتراح التعديلات اللازمة لتحسينها وتطويرها.</p> <p>* نشر الأبحاث والدراسات: يمكن للخبير المحاسبي إجراء أبحاث ودراسات حول القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر، وتقييم مدى فعاليتها وتأثيرها على ممارسة مهنة المحاسبة، ونشر نتائج هذه الأبحاث والدراسات لتوعية المجتمع المحاسبي والجمهور العام.</p> <p>* المشاركة في الندوات والمؤتمرات: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في الندوات والمؤتمرات التي تناقش القوانين والتشريعات المحاسبية، وتقديم رؤيته واقتراحاته حول كيفية تطويرها.</p>
<p>إجابة محافظ الحسابات</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة بفعالية في تطوير القوانين والتشريعات المحاسبية من خلال تقديم خبرته ومعرفته للجهات التشريعية، والمشاركة في إعداد وصياغة القوانين بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات. يمكنهم أيضًا تقديم استشارات وتوصيات للجهات الحكومية والهيئات الرقابية، وإجراء أبحاث ودراسات حول القوانين الحالية لتقييم فعاليتها واقتراح التعديلات اللازمة.</p>
<p>إجابة المحاسب المعتمد</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير القوانين والتشريعات من خلال تقديم خبرته ومعرفته للجهات التشريعية، والمشاركة في إعداد وصياغة القوانين بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات. يمكنهم أيضًا تقديم استشارات وتوصيات للجهات الحكومية والهيئات الرقابية، وإجراء أبحاث ودراسات حول القوانين الحالية لتقييم فعاليتها واقتراح التعديلات اللازمة.</p>
<p>إجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير القوانين والتشريعات من خلال تقديم خبرته ومعرفته للجهات التشريعية، والمشاركة في إعداد وصياغة القوانين بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات. يمكنهم أيضًا تقديم استشارات وتوصيات للجهات الحكومية والهيئات الرقابية، وإجراء أبحاث ودراسات حول القوانين الحالية لتقييم فعاليتها واقتراح التعديلات اللازمة.</p>

<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكن أن يساهم في تطوير القوانين والتشريعات من خلال تقديم خبرته ومعرفته للجهات التشريعية، والمشاركة في إعداد وصياغة القوانين بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات، وتقديم استشارات وتوصيات للجهات الحكومية والهيئات الرقابية، وإجراء أبحاث ودراسات حول القوانين الحالية لتقييم فعاليتها واقتراح التعديلات اللازمة.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 2: ما هي أبرز التعديلات التي تقترحها على القوانين والتشريعات الحالية لتعزيز مهنة المحاسبة؟</p>	
<p>أقترح عدة تعديلات على القوانين والتشريعات الحالية لتعزيز مهنة المحاسبة في الجزائر، من أبرزها:</p> <p>* تحديث قانون المحاسبة ليتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية، ويشمل أحكاماً جديدة تتعلق بالتكنولوجيا الحديثة وتأثيرها على ممارسة مهنة المحاسبة.</p> <p>* تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، ومنحه صلاحيات أوسع في مجال الرقابة والتأديب، لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة ومعايير الجودة.</p> <p>* تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني: يجب تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، لضمان حصولهم على التدريب والتطوير اللازمين لمواكبة التطورات في مجال المحاسبة.</p> <p>* تشديد العقوبات على المخالفات المهنية: يجب تشديد العقوبات على المخالفات المهنية التي يرتكبها المحاسبون، لردعهم عن القيام بأي أعمال تضر بسمعة المهنة أو بمصالح العملاء.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>
<p>أرى أن هناك حاجة لتحديث قانون المحاسبة ليتماشى مع المعايير الدولية ويشمل أحكاماً جديدة تتعلق بالتكنولوجيا الحديثة. يجب أيضاً تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، وتشديد العقوبات على المخالفات المهنية.</p>	<p>إجابة محافظ الحسابات</p>

<p>أقترح تحديث قانون المحاسبة ليتماشى مع المعايير الدولية ويشمل أحكامًا جديدة تتعلق بالتكنولوجيا الحديثة. يجب أيضًا تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، وتشديد العقوبات على المخالفات المهنية.</p>	<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>أقترح تحديث قانون المحاسبة ليتماشى مع المعايير الدولية ويشمل أحكامًا جديدة تتعلق بالتكنولوجيا الحديثة. يجب أيضًا تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، وتشديد العقوبات على المخالفات المهنية.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على ضرورة تحديث قانون المحاسبة ليتماشى مع المعايير الدولية ويشمل أحكامًا جديدة تتعلق بالتكنولوجيا الحديثة. كما اتفقوا على ضرورة تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني. * مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركون تشديد العقوبات على المخالفات المهنية، وتعزيز حماية المحاسبين الذين يبلغون عن المخالفات.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 3: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية لتتوافق مع المعايير الدولية؟</p>	

أجابة الخبير المحاسب	<p>: يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية لتتوافق مع المعايير الدولية من خلال:</p> <p>* المشاركة في لجان إعداد المعايير المحاسبية الوطنية: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في لجان إعداد المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم خبراته ومعرفته بالمعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية.</p> <p>* إجراء دراسات مقارنة بين المعايير الوطنية والدولية: يمكن للخبير المحاسبي إجراء دراسات مقارنة بين المعايير المحاسبية الوطنية والدولية، وتحديد الفجوات والتحديات التي تواجه تطبيق المعايير الدولية في الجزائر.</p> <p>* تقديم التدريب والتوعية للمحاسبين: يمكن للخبير المحاسبي تقديم دورات تدريبية وورش عمل للمحاسبين حول المعايير الدولية، وشرح كيفية تطبيقها في البيئة الجزائرية.</p> <p>* نشر المقالات والأبحاث: يمكن للخبير المحاسبي نشر مقالات وأبحاث حول المعايير الدولية، لتوعية المجتمع المحاسبي والجمهور العام بأهمية هذه المعايير وفوائد تطبيقها.</p>
أجابة محافظ الحسابات	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية من خلال المشاركة في لجان إعداد المعايير، وتقديم خبراته ومعرفته بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً إجراء دراسات مقارنة بين المعايير الوطنية والدولية لتحديد الفجوات والتحديات، وتقديم التدريب والتوعية للمحاسبين حول المعايير الدولية وكيفية تطبيقها في البيئة الجزائرية.</p>
أجابة المحاسب المعتمد	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية من خلال المشاركة في لجان إعداد المعايير، وتقديم خبراته ومعرفته بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً إجراء دراسات مقارنة بين المعايير الوطنية والدولية لتحديد الفجوات والتحديات، وتقديم التدريب والتوعية للمحاسبين حول المعايير الدولية وكيفية تطبيقها في البيئة الجزائرية.</p>
أجابة الأستاذ الجامعي	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية من خلال المشاركة في لجان إعداد المعايير، وتقديم خبراته ومعرفته بالمعايير الدولية. يمكنهم أيضاً إجراء دراسات مقارنة بين المعايير الوطنية والدولية لتحديد الفجوات والتحديات، وتقديم التدريب والتوعية للمحاسبين حول المعايير الدولية وكيفية تطبيقها في البيئة الجزائرية.</p>

<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكن أن يساهم في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية من خلال المشاركة في لجان إعداد المعايير، وتقديم خبراته ومعرفته بالمعايير الدولية، وإجراء دراسات مقارنة بين المعايير الوطنية والدولية، وتقديم التدريب والتوعية للمحاسبين حول المعايير الدولية وكيفية تطبيقها في البيئة الجزائرية.</p>	<p>الإجابات على التقييم</p>
<p>السؤال 4: ما هي الآليات التي يمكن استخدامها لتعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة في الجزائر؟</p>	
<p>يمكن استخدام عدة آليات لتعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة في الجزائر، من أهمها:</p> <p>* تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين في مجال الرقابة والتأديب، ومنحه صلاحيات أوسع في هذا المجال.</p> <p>* إنشاء هيئة مستقلة للرقابة: يمكن إنشاء هيئة مستقلة للرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة، تكون مهمتها مراقبة عمل المحاسبين والتأكد من التزامهم بالقوانين والتشريعات والمعايير المهنية.</p> <p>* تطوير نظام الشكاوى والتحقيق: يجب تطوير نظام فعال لتلقي الشكاوى المتعلقة بمخالفات المحاسبين والتحقيق فيها بشكل عادل وشفاف.</p> <p>* تطبيق عقوبات رادعة: يجب تطبيق عقوبات رادعة على المحاسبين الذين يثبت تورطهم في مخالفات مهنية، لردعهم عن تكرار هذه المخالفات.</p> <p>* تعزيز الشفافية والإفصاح: يجب على المحاسبين أن يكونوا شفافين في تعاملاتهم المهنية، وأن يفصحوا عن أي تضارب في المصالح قد يؤثر على استقلاليتهم.</p>	<p>الإجابة الخبير المحاسب</p>
<p>يمكن تعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة من خلال تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. يمكن أيضًا إنشاء هيئة مستقلة للرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يجب أيضًا تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>	<p>الإجابة محافظة الحسابات</p>

<p>يمكن تعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة من خلال تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. يمكن أيضاً إنشاء هيئة مستقلة للرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يجب أيضاً تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>	<p>المعهد أجابة المحاسب المعتمد</p>
<p>يمكن تعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة من خلال تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب. يمكن أيضاً إنشاء هيئة مستقلة للرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين. يجب أيضاً تعزيز الشفافية والإفصاح في جميع التعاملات المهنية.</p>	<p>الجامعي أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير دور المجلس من خلال المشاركة الفعالة في أعماله، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة. يمكنهم أيضاً إجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p>	<p>الجامعي أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أهمية تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين ومنحه صلاحيات أوسع في الرقابة والتأديب، وإنشاء هيئة مستقلة للرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام فعال لتلقي الشكاوى والتحقيق فيها، وتطبيق عقوبات رادعة على المخالفين، وتعزيز الشفافية والإفصاح. * مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين استخدام التكنولوجيا الحديثة في الرقابة على ممارسة المهنة، مثل تطوير أنظمة الكشف عن الاحتيال والتلاعب في البيانات المالية.</p>	<p>الاجابات التقييم على الاجابات</p>
<p>السؤال 5: كيف يمكن للخبير المحاسبي أن يساهم في تطوير دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين؟</p>	

<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين من خلال:</p> <p>* المشاركة في أعمال المجلس: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في أعمال المجلس، من خلال عضوية اللجان المختلفة، وتقديم المقترحات والتوصيات لتطوير عمل المجلس.</p> <p>* تقديم الاستشارات والتوجيه: يمكن للخبير المحاسبي تقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة، مثل وضع المعايير المهنية، وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني، والرقابة على ممارسة المهنة.</p> <p>* نشر الأبحاث والدراسات: يمكن للخبير المحاسبي إجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p> <p>* المشاركة في الندوات والمؤتمرات: يمكن للخبير المحاسبي المشاركة في الندوات والمؤتمرات التي ينظمها المجلس، وتقديم رؤيته واقتراحاته حول كيفية تطوير دور المجلس.</p>
<p>أجابة محافظ الحسابات</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير دور المجلس من خلال المشاركة الفعالة في أعماله، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة. يمكنهم أيضاً إجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p>
<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير دور المجلس من خلال المشاركة الفعالة في أعماله، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة. يمكنهم أيضاً إجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p>
<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>يمكن للخبير المحاسبي المساهمة في تطوير دور المجلس من خلال المشاركة الفعالة في أعماله، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة. يمكنهم أيضاً إجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p>

<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبير المحاسب يمكن أن يساهم في تطوير دور المجلس من خلال المشاركة الفعالة في أعماله، وتقديم الاستشارات والتوجيه للمجلس في مختلف القضايا المتعلقة بمهنة المحاسبة، وإجراء أبحاث ودراسات حول دور المجلس وتقييم أدائه، واقتراح التوصيات اللازمة لتطويره.</p>	<p>الإجابات على استبيان التقييم</p>
<p>السؤال 6: ما هي أبرز التحديات التي تواجه مهنة المحاسبة في الجزائر من الناحية القانونية والتنظيمية؟</p>	
<p>تواجه مهنة المحاسبة في الجزائر عدة تحديات من الناحية القانونية والتنظيمية، من أبرزها:</p> <p>* عدم مواكبة القوانين والتشريعات للتطورات في مجال المحاسبة: تحتاج القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر إلى تحديث مستمر لمواكبة التطورات السريعة في مجال المحاسبة، خاصة فيما يتعلق بالتكنولوجيا الحديثة وتأثيرها على ممارسة المهنة.</p> <p>* ضعف نظام الرقابة والتأديب: يعاني نظام الرقابة والتأديب على ممارسة مهنة المحاسبة في الجزائر من بعض نقاط الضعف، مما يؤثر على جودة الخدمات المحاسبية المقدمة، ويسمح لبعض المحاسبين بممارسة المهنة دون الالتزام بالمعايير المهنية والأخلاقية.</p> <p>* قلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية: لا يزال هناك قصور في الوعي بأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية في الجزائر، مما يؤثر على جودة وموثوقية التقارير المالية، ويجعل من الصعب مقارنة الشركات الجزائرية بالشركات الأجنبية.</p> <p>* نقص الكفاءات المؤهلة: تعاني الجزائر من نقص في الكفاءات المؤهلة في مجال المحاسبة، خاصة في مجالات التخصص الحديثة مثل المحاسبة الجنائية ومراجعة تكنولوجيا المعلومات.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>
<p>أبرز التحديات هي عدم مواكبة القوانين والتشريعات للتطورات في مجال المحاسبة، وضعف نظام الرقابة والتأديب، وقلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية، ونقص الكفاءات المؤهلة في مجالات التخصص الحديثة.</p>	<p>إجابة محافظ الحسابات</p>

<p>أبرز التحديات هي عدم مواكبة القوانين والتشريعات للتطورات في مجال المحاسبة، وضعف نظام الرقابة والتأديب، وقلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية، ونقص الكفاءات المؤهلة في مجالات التخصص الحديثة.</p>	<p>مبتدئ أخبار المحاسب</p>
<p>أبرز التحديات هي عدم مواكبة القوانين والتشريعات للتطورات في مجال المحاسبة، وضعف نظام الرقابة والتأديب، وقلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية، ونقص الكفاءات المؤهلة في مجالات التخصص الحديثة مثل المحاسبة الجنائية ومراجعة تكنولوجيا المعلومات.</p>	<p>أستاذ جامعي أخبار الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن أبرز التحديات هي عدم مواكبة القوانين والتشريعات للتطورات في مجال المحاسبة، وضعف نظام الرقابة والتأديب، وقلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية، ونقص الكفاءات المؤهلة في مجالات التخصص الحديثة.</p>	<p>الإجابات على التقييم</p>
<p>- السؤال 7: كيف يمكن للخبراء المحاسبين أن يساهموا في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار في الجزائر؟</p>	

<p>أجابة الخبير المحاسب</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار في الجزائر من خلال:</p> <p>* توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة: تساعد المعلومات المالية الدقيقة والموثوقة التي يقدمها المحاسبون المستثمرين على اتخاذ قرارات استثمارية سليمة، مما يساهم في جذب الاستثمارات المحلية والأجنبية.</p> <p>* مكافحة الفساد المالي والاحتيال: يساهم المحاسبون في مكافحة الفساد المالي والاحتيال من خلال الكشف عن أي مخالفات مالية، والإبلاغ عنها إلى الجهات المعنية. وهذا يساعد على خلق بيئة أعمال شفافة ونزيهة، مما يشجع على الاستثمار.</p> <p>* تقديم الاستشارات المالية والضريبية: يمكن للخبراء المحاسبين تقديم الاستشارات المالية والضريبية للمستثمرين، لمساعدتهم على فهم القوانين والتشريعات الجزائرية، وتخطيط استثماراتهم بشكل فعال.</p> <p>* المشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية: يمكن للخبراء المحاسبين المشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية في الجزائر، وتقديم رؤيتهم واقتراحاتهم حول كيفية تحسين بيئة الأعمال والاستثمار.</p>
<p>أجابة محافظ الحسابات</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة للمستثمرين، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتقديم الاستشارات المالية والضريبية، والمشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية.</p>
<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة للمستثمرين، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتقديم الاستشارات المالية والضريبية، والمشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية.</p>
<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>	<p>يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة للمستثمرين، مما يساعدهم على اتخاذ قرارات استثمارية سليمة. يمكنهم أيضًا مكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتقديم الاستشارات المالية والضريبية، والمشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية التي تشجع على الاستثمار وتنمية الأعمال.</p>

<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن الخبراء المحاسبين يمكنهم المساهمة في تحسين بيئة الأعمال والاستثمار من خلال توفير معلومات مالية دقيقة وموثوقة للمستثمرين، ومكافحة الفساد المالي والاحتيال، وتقديم الاستشارات المالية والضريبية، والمشاركة في إعداد السياسات الاقتصادية.</p> <p>* مقترحات إضافية: اقترح بعض المشاركين تعزيز دور المحاسبين في توعية الشركات بأهمية الالتزام بالقوانين والتشريعات الضريبية.</p>	<p>الإجابات العتيب على</p>
<p>السؤال 8: ما هي أهمية التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة؟</p>	
<p>التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة هو أمر ضروري لتحقيق التطوير المنشود. فالجهات الحكومية هي المسؤولة عن وضع القوانين والتشريعات وتنظيم ممارسة المهنة، بينما يمتلك الخبراء المحاسبون الخبرة والمعرفة العملية اللازمة لتطبيق هذه القوانين والتشريعات على أرض الواقع. كما يمكن للتعاون بين الطرفين أن يساهم في:</p> <p>* تطوير قوانين وتشريعات محاسبية فعالة: من خلال الاستفادة من خبرات ومعارف الخبراء المحاسبين، يمكن للجهات الحكومية وضع قوانين وتشريعات محاسبية فعالة تتناسب مع البيئة الجزائرية وتتماشى مع المعايير الدولية.</p> <p>* تطوير معايير محاسبية وطنية عالية الجودة: يمكن للخبراء المحاسبين المساهمة في تطوير المعايير المحاسبية الوطنية، من خلال تقديم مقترحاتهم وتوصياتهم للجهات الحكومية، والمشاركة في لجان إعداد المعايير.</p> <p>* تعزيز الرقابة على ممارسة المهنة: يمكن للتعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية أن يساهم في تعزيز الرقابة على ممارسة مهنة المحاسبة، وضمان الالتزام بالقوانين والتشريعات والمعايير المهنية.</p> <p>* تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني: يمكن للخبراء المحاسبين والجهات الحكومية التعاون في تطوير نظام فعال للتأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، لضمان حصولهم على التدريب والتطوير اللازمين لمواكبة التطورات في مجال المحاسبة.</p>	<p>إجابة الخبير المحاسب</p>

<p>التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية ضروري لتحقيق التطوير المنشود في مهنة المحاسبة. يمكن لهذا التعاون أن يساهم في تطوير قوانين وتشريعات محاسبية فعالة، وتطوير معايير محاسبية وطنية عالية الجودة، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني.</p>	<p>أجابه محافظ الحسابات</p>
<p>التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية ضروري لتحقيق التطوير المنشود في مهنة المحاسبة. يمكن لهذا التعاون أن يساهم في تطوير قوانين وتشريعات محاسبية فعالة، وتطوير معايير محاسبية وطنية عالية الجودة، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني.</p>	<p>أجابه المحاسب المعتمد</p>
<p>التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية ضروري لتحقيق التطوير المنشود في مهنة المحاسبة. يمكن لهذا التعاون أن يساهم في تطوير قوانين وتشريعات محاسبية فعالة ومتوافقة مع المعايير الدولية، وتطوير معايير محاسبية وطنية عالية الجودة، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني.</p>	<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن التعاون بين الخبراء المحاسبين والجهات الحكومية ضروري لتحقيق التطوير المنشود في مهنة المحاسبة. يمكن لهذا التعاون أن يساهم في تطوير قوانين وتشريعات محاسبية فعالة ومتوافقة مع المعايير الدولية، وتطوير معايير محاسبية وطنية عالية الجودة، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة، وتطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني.</p>	<p>التعليق على الإجابات</p>
<p>السؤال 9: كيف يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز البيئة القانونية والتنظيمية للمهنة؟</p>	

<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة لتعزيز البيئة القانونية والتنظيمية للمهنة من خلال:</p> <p>* أتمتة العمليات المحاسبية: يمكن استخدام التكنولوجيا لأتمتة العديد من العمليات المحاسبية الروتينية، مثل إدخال البيانات وإعداد التقارير، مما يقلل من الأخطاء البشرية ويضمن دقة وموثوقية المعلومات المالية.</p> <p>* تسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات: يمكن استخدام التكنولوجيا لإنشاء قواعد بيانات إلكترونية للقوانين والتشريعات المحاسبية، وتوفيرها للمحاسبين والجمهور العام، مما يسهل عليهم الوصول إلى هذه المعلومات والاطلاع عليها.</p> <p>* تعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية: يمكن استخدام التكنولوجيا لتسهيل التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية، من خلال إنشاء منصات إلكترونية لتبادل المعلومات والوثائق، وإجراء الاجتماعات عن بُعد.</p> <p>* تطوير أنظمة الرقابة الإلكترونية: يمكن استخدام التكنولوجيا لتطوير أنظمة رقابة إلكترونية على ممارسة مهنة المحاسبة، مثل أنظمة الكشف عن الاحتيال والتلاعب في البيانات المالية.</p>	<p>أجابة الخبير المحاسب</p>
<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة لأتمتة العمليات المحاسبية، وتسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات، وتعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية، وتطوير أنظمة الرقابة الإلكترونية.</p>	<p>أجابة محافظ الحسابات</p>
<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة لأتمتة العمليات المحاسبية، وتسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات، وتعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية، وتطوير أنظمة الرقابة الإلكترونية.</p>	<p>أجابة المحاسب المعتمد</p>

<p>يمكن استخدام التكنولوجيا الحديثة لأتمتة العمليات المحاسبية، مما يقلل من الأخطاء البشرية ويضمن دقة وموثوقية المعلومات المالية. يمكن أيضاً استخدامها لتسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات، وتعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية، وتطوير أنظمة الرقابة الإلكترونية التي تساعد على اكتشاف ومنع الاحتيال والتلاعب في البيانات المالية.</p>	<p>أجابة الأستاذ الجامعي</p>
<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن التكنولوجيا الحديثة يمكن أن تستخدم لأتمتة العمليات المحاسبية، وتسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات، وتعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية، وتطوير أنظمة الرقابة الإلكترونية.</p>	<p>أجابة على الأسئلة</p>
<p>السؤال 10: ما هي رؤيتك لمستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر؟</p>	
<p>أرى أن مستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر واعد، ولكن يتطلب ذلك بذل جهود كبيرة من قبل جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك الحكومة والخبراء المحاسبين والهيئات المهنية؛ وأتوقع أن تشهد البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر تطورات إيجابية في السنوات القادمة، من خلال:</p> <p>* تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية: ستشهد القوانين والتشريعات المحاسبية في الجزائر تحديثاً مستمراً لمواكبة التطورات العالمية في مجال المحاسبة، خاصة فيما يتعلق بالتكنولوجيا الحديثة وتأثيرها على ممارسة المهنة.</p> <p>* تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: سيتم تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، ومنحه صلاحيات أوسع في مجال الرقابة والتأديب، لضمان الالتزام بأخلاقيات المهنة ومعايير الجودة.</p> <p>* تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني: سيتم تطوير نظام التأهيل والاعتماد المهني للمحاسبين، لضمان حصولهم على التدريب والتطوير اللازمين لمواكبة التطورات في مجال المحاسبة.</p> <p>* زيادة استخدام التكنولوجيا: سيتم زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة، لأتمتة العمليات المحاسبية، وتسهيل الوصول إلى القوانين والتشريعات، وتعزيز التواصل والتعاون بين المحاسبين والجهات الرقابية.</p>	<p>أجابة الخبير المحاسب</p>

<p>أجابه محافظ الحسبات</p>	<p>أنا متفائل بشأن مستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر. أتوقع أن نرى تحديثًا مستمرًا للقوانين والتشريعات، وتعزيزًا لاستقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتطويرًا لنظام التأهيل والاعتماد المهني، وزيادة استخدام التكنولوجيا في مجال المحاسبة. هذه التطورات ستساهم في تعزيز قوة وحيوية مهنة المحاسبة في الجزائر في السنوات القادمة.</p>
<p>أجابه المحاسب المعتمد</p>	<p>أنا متفائل بشأن مستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر. أتوقع أن نرى تحديثًا مستمرًا للقوانين والتشريعات، وتعزيزًا لاستقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتطويرًا لنظام التأهيل والاعتماد المهني، وزيادة استخدام التكنولوجيا في مجال المحاسبة. هذه التطورات ستساهم في تعزيز قوة وحيوية مهنة المحاسبة في الجزائر في السنوات القادمة.</p>
<p>أجابه الأستاذ الجامعي</p>	<p>أنا متفائل بشأن مستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر. أتوقع أن نرى تحديثًا مستمرًا للقوانين والتشريعات، وتعزيزًا لاستقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتطويرًا لنظام التأهيل والاعتماد المهني، وزيادة استخدام التكنولوجيا في مجال المحاسبة. هذه التطورات ستساهم في تعزيز قوة وحيوية مهنة المحاسبة في الجزائر في السنوات القادمة، وستجعل الجزائر وجهة أكثر جاذبية للاستثمار الأجنبي.</p>
<p>التعليق على الأجابهات</p>	<p>* ملخص الإجابات: اتفق المشاركون على أن مستقبل البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر واعد، ويتوقعون أن يشهد تحديثًا مستمرًا للقوانين والتشريعات، وتعزيزًا لاستقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين، وتطويرًا لنظام التأهيل والاعتماد المهني، وزيادة استخدام التكنولوجيا في مجال المحاسبة.</p> <p>* الاختلافات: تباينت وجهات النظر حول سرعة هذا التطور ومدى تأثيره على مهنة المحاسبة في الجزائر. يرى البعض أن التطور سيكون سريعًا وسيؤدي إلى تحسين كبير في البيئة القانونية والتنظيمية، بينما يرى آخرون أن التطور سيكون تدريجيًا ويتطلب جهودًا كبيرة من جميع الأطراف المعنية.</p>

ثانيا: اختبار صحة فرضيات الدراسة

بناءً على تحليل المقابلات التي أجريت مع عينة الدراسة (الخبراء المحاسبين، محافظي الحسابات، المحاسبين

المعتمدين، والأكاديميين) يمكن اختبار مدى صحة الفرضيات المقترحة على النحو التالي:

أ. الفرضية الرئيسية: يساهم الخبير المحاسب بشكل فعال في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر من خلال دوره في تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.

- اختبار الفرضية: تدعم نتائج المقابلات هذه الفرضية بشكل كبير حيث أجمع المشاركون على أن للخبير المحاسبي دوراً حاسماً في تطوير المهنة من خلال مساهماته في الجوانب الثلاثة المذكورة حيث أشاروا إلى أن الخبراء المحاسبين يساهمون في تطوير الكفاءات المهنية من خلال تقديم التدريب والتوجيه، وتطوير المعايير المهنية، ونشر المعرفة. كما أكدوا على دورهم في تعزيز أخلاقيات المهنة من خلال التوعية والتثقيف، وتطبيق مدونة سلوك مهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة. وأخيراً، أبرزوا مساهماتهم في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية من خلال المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

ب. الفرضيات الجزئية:

الفرضيات الجزئية الأولى: يساهم الخبير المحاسب في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر من خلال توفير التدريب والتوجيه، وتحديث المعارف والمهارات، وتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة.

- اختبار الفرضية: تدعم نتائج المقابلات هذه الفرضية بقوة وقد أجمع المشاركون على أهمية التدريب والتوجيه الذي يقدمه الخبراء المحاسبين، وأشاروا إلى أنهم يستفيدون بشكل كبير من خبراتهم ومعرفتهم؛ كما أكدوا على أهمية استخدام التكنولوجيا الحديثة في تطوير الكفاءات المهنية، وأشاروا إلى أن الخبراء المحاسبين يلعبون دوراً هاماً في تعريفهم بهذه التقنيات وتدريبهم عليها.

الفرضيات الجزئية الثانية: يساهم الخبير المحاسب بدور مهم في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر من خلال التوعية والتثقيف، وتطبيق مدونة سلوك مهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة في العمل المحاسبي.

- اختبار الفرضية: تدعم نتائج المقابلات هذه الفرضية بشكل كبير. أجمع المشاركون على أن الخبراء المحاسبين يلعبون دوراً هاماً في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة، من خلال تقديم النصح والإرشاد، وتوعية المحاسبين بأهمية الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وتشجيعهم على تبني قيم الشفافية والنزاهة.

الفرضيات الجزئية الثالثة: يساهم الخبير المحاسب في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر من خلال المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

- اختبار الفرضية: تدعم نتائج المقابلات هذه الفرضية بشكل كبير. أجمع المشاركون على أن الخبراء المحاسبين لديهم دور هام في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة، من خلال مشاركتهم في لجان إعداد القوانين والتشريعات، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم الاستشارات للجهات الرقابية.

ج. خلاصة:

أظهرت نتائج الدراسة الميدانية التي شملت مقابلات مع خبراء محاسبين، محافظي حسابات، محاسبين معتمدين، وأكاديميين في الجزائر، الدور المحوري الذي يلعبه الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في البلاد. وتؤكد هذه النتائج على الدور المتعدد الأبعاد للخبير المحاسبي في تعزيز الكفاءات المهنية، وتوطيد أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية للمحاسبة في الجزائر.

1. تطوير الكفاءات المهنية: أجمع المشاركون في الدراسة على أن الخبير المحاسب يساهم بشكل كبير في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر. يتم ذلك من خلال توفير التدريب والتوجيه، وتحديث المعارف والمهارات، وتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة. يعتبر التدريب المستمر وتحديث المعارف من أهم العوامل التي تساهم في رفع مستوى الكفاءة المهنية للمحاسبين، وتمكينهم من مواكبة التطورات السريعة في مجال المحاسبة، سواء على المستوى المحلي أو الدولي.

أشار المشاركون إلى أهمية الدورات التدريبية وورش العمل التي يقدمها الخبراء المحاسبين، والتي تغطي مجموعة واسعة من الموضوعات، مثل المعايير المحاسبية الدولية، والتكنولوجيا المحاسبية، والمهارات الناعمة. كما أكدوا على أهمية التوجيه والإرشاد الذي يقدمه الخبراء المحاسبين للمحاسبين الجدد، والذي يساعدهم على تطوير مهاراتهم وتجاوز التحديات التي يواجهونها في بداية مسيرتهم المهنية.

2. تعزيز أخلاقيات المهنة: يلعب الخبير المحاسب دورًا حاسمًا في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين في الجزائر. ويتمثل هذا الدور في التوعية والتثقيف بأهمية الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وتطبيق مدونة سلوك مهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة في العمل المحاسبي.

أكد المشاركون في الدراسة على أن أخلاقيات المهنة هي حجر الزاوية في مهنة المحاسبة، وأن الالتزام بها يساهم في بناء الثقة بين المحاسبين وعملائهم، وبين مهنة المحاسبة والمجتمع بشكل عام. كما أشاروا إلى أن الخبراء

الحاسبين يمكنهم تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة من خلال تقديم النصح والإرشاد للمحاسبين، وتوعيتهم بأهمية الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وتشجيعهم على تبني قيم الشفافية والنزاهة.

3. تطوير البيئة القانونية والتنظيمية: يساهم الخبير المحاسب بشكل كبير في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر. ويتمثل هذا الدور في المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

أشار المشاركون في الدراسة إلى أن البيئة القانونية والتنظيمية السليمة هي أساس تطوير مهنة المحاسبة، وأن الخبراء الحاسبين يمكنهم المساهمة في تطوير هذه البيئة من خلال مشاركتهم في لجان إعداد القوانين والتشريعات، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتقديم الاستشارات للجهات الرقابية.

4. تحديات تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر: على الرغم من الدور الهام الذي يلعبه الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، إلا أن هناك بعض التحديات التي تواجه هذه المهنة. من أبرز هذه التحديات قلة فرص التدريب والتطوير المتاحة، وعدم كفاية الموارد المالية المخصصة للتدريب، والتغيرات السريعة في البيئة المحاسبية العالمية، وضعف نظام الرقابة والتأديب، وقلة الوعي بأهمية المعايير المحاسبية الدولية، ونقص الكفاءات المؤهلة في مجالات التخصص الحديثة.

في الختام، يمكن القول إن الخبير المحاسب يلعب دورًا حاسمًا في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر. ومن خلال تعزيز الكفاءات المهنية، وتوطيد أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية، يمكن للخبير المحاسب أن يساهم بشكل كبير في بناء اقتصاد وطني قوي ومستدام.

خلاصة الفصل

أكدت الدراسة الميدانية التي أجريت على عينة من الخبراء المحاسبين، محافظي الحسابات، المحاسبين المعتمدين، والأكاديميين في الجزائر، على الدور المحوري الذي يلعبه الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في البلاد وتؤكد هذه النتائج على الدور المتعدد الأبعاد للخبير المحاسبي في تعزيز الكفاءات المهنية، وتوطيد أخلاقيات المهنة وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية للمحاسبة وتطوير مهنة المحاسبة بصفة عامة في الجزائر.

بشكل عام، فإن مستقبل مهنة المحاسبة في الجزائر في تطور ملحوظ، ومع استمرار الجهود المبذولة لتحديث وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية، وتعزيز الكفاءات المهنية للمحاسبين، وتوطيد أخلاقيات المهنة، يمكننا أن نتوقع أن تصبح مهنة المحاسبة أكثر قوة وحيوية في السنوات القادمة، وسيكون للخبير المحاسبي دوراً محورياً في تحقيق هذا التطور، من خلال مساهماته الفعالة في جميع جوانب المهنة.

خاتمة

في ختام هذه الدراسة الميدانية التي تناولت دور الخبير المحاسب في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، يتضح جلياً الدور المحوري الذي يلعبه الخبير المحاسب في تعزيز وتطوير هذه المهنة الحيوية، والتي تعتبر ركيزة أساسية للاقتصاد الوطني. فقد أكدت نتائج الدراسة على أهمية مساهمات الخبير المحاسب في ثلاثة محاور رئيسية: تطوير الكفاءات المهنية، وتعزيز أخلاقيات المهنة، وتطوير البيئة القانونية والتنظيمية.

أظهرت الدراسة أن الخبراء المحاسبين يساهمون بشكل فعال في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين في الجزائر من خلال توفير التدريب والتوجيه، وتحديث المعارف والمهارات، وتعزيز استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة. كما يلعبون دوراً حاسماً في تعزيز الالتزام بأخلاقيات المهنة بين المحاسبين من خلال التوعية والتثقيف، وتطبيق مدونة سلوك مهني، وتشجيع الشفافية والنزاهة في العمل المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، يساهم الخبراء المحاسبين بشكل كبير في تطوير البيئة القانونية والتنظيمية لمهنة المحاسبة في الجزائر من خلال المشاركة في تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية، وتطوير المعايير المحاسبية الوطنية، وتعزيز الرقابة على ممارسة المهنة.

ومن أبرز نتائج الدراسة:

- أهمية التدريب والتطوير المستمر: أظهرت الدراسة أن التدريب والتطوير المستمر يلعبان دوراً حاسماً في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين، وتمكينهم من مواكبة التطورات السريعة في مجال المحاسبة.
 - أهمية أخلاقيات المهنة: أكدت الدراسة على أن الالتزام بأخلاقيات المهنة هو أساس بناء الثقة في مهنة المحاسبة، ويضمن تقديم خدمات عالية الجودة وموثوقة، ويحمي مصالح العملاء والمستثمرين.
 - أهمية تحديث القوانين والتشريعات: أشارت الدراسة إلى أهمية تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية بشكل مستمر لمواكبة التطورات العالمية في مجال المحاسبة، وتعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين.
- تؤكد هذه النتائج على الدور الحيوي للخبير المحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر، وتدعو إلى تعزيز هذا الدور من خلال توفير المزيد من الدعم والتسهيلات للخبراء المحاسبين، وتشجيعهم على المشاركة الفعالة في تطوير المهنة.

- التوصيات: بناءً على نتائج الدراسة، نوصي بما يلي:

- * تطوير نظام فعال للتدريب والتطوير المستمر للمحاسبين: يجب أن يوفر هذا النظام فرصاً متنوعة للتدريب والتطوير، مثل الدورات التدريبية، وورش العمل، والمؤتمرات، والبرامج التعليمية عبر الإنترنت.
- * توفير الدعم المالي للمحاسبين الراغبين في تطوير مهاراتهم: يمكن أن يتم ذلك من خلال تقديم منح دراسية، أو قروض ميسرة، أو إعفاءات ضريبية.

- * تعزيز نظام مراقبة الجودة: يجب أن يتم تطبيق نظام فعال لمراقبة جودة الخدمات المحاسبية، لضمان التزام المحاسبين بالمعايير المهنية، وتقديم خدمات عالية الجودة.
- * تفعيل دور المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب أن يلعب المجلس دوراً أكثر فاعلية في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين، من خلال تقديم الدعم والتوجيه، وتنظيم الفعاليات التوعوية والتثقيفية.
- * تشجيع المحاسبين على الحصول على الشهادات المهنية: يمكن أن يتم ذلك من خلال تقديم حوافز للمحاسبين الحاصلين على الشهادات المهنية، مثل الترقية في الوظيفة، أو زيادة الراتب.
- * زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال المحاسبة: يجب تشجيع المحاسبين على استخدام التكنولوجيا الحديثة في عملهم، وتوفير التدريب اللازم لهم على استخدام هذه التقنيات.
- * تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية بشكل مستمر: يجب أن يتم تحديث القوانين والتشريعات المحاسبية بشكل مستمر لمواكبة التطورات العالمية في مجال المحاسبة.
- * تعزيز استقلالية المجلس الوطني للخبراء المحاسبين: يجب أن يتمتع المجلس الوطني للخبراء المحاسبين باستقلالية تامة، وأن يكون لديه صلاحيات واسعة في مجال الرقابة والتأديب.
- آفاق الدراسة: يمكن أن تفتح هذه الدراسة آفاقاً جديدة للبحث في مجال تطوير مهنة المحاسبة في الجزائر. يمكن إجراء دراسات مستقبلية حول:
- * تأثير التكنولوجيا الحديثة على مهنة المحاسبة في الجزائر.
- * دور الجامعات والمعاهد في تطوير الكفاءات المهنية للمحاسبين.
- * فعالية نظام الرقابة والتأديب على ممارسة مهنة المحاسبة.
- * أثر التغيرات الاقتصادية والسياسية على مهنة المحاسبة في الجزائر.
- نأمل أن تساهم هذه الدراسة في إثراء المعرفة في مجال المحاسبة، وأن تكون مرجعاً مفيداً للباحثين والمهتمين بتطوير هذه المهنة في الجزائر.

قائمة المصادر والمراجع

أولاً: النصوص التشريعية والقانونية

1. القانون 01/10، المتعلق بمهن الخبير المحاسب ومحافظ الحسابات والمحاسب المعتمد، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 42 المؤرخ في 16 رجب عام 1431 الموافق لـ 29 يونيو سنة 2010.

ثانياً: الكتب

1. أحمد حلمي، المدخل إلى التدقيق والتأكد وفق المعايير الدولية للتدقيق، دار صفاء للنشر والتوزيع، ط02، عمان، 2015.
2. بوعلام بوشاشي، المنير في الحاسبة العامة، دار هومة للطباعة والنشر، والجزائر، 2016.
3. نعيم دهمش، المحاسب القانوني، مجلة المحاسب القانون العربي، العدد 197، الكويت، 2016.
4. خليفاتي جمال، تنظيم مهنة المحاسبة في الجزائر، مطبوعات جامعة الجزائر 3، الجزائر، 2023/2022.
5. وليد ناجي، نظرية المحاسبة، منشورات الأكاديمية العربية المفتوحة في الدنمارك، 2017.

ثالثاً: المقالات والمدخلات العلمية

1. أحمد لعماري، ترشيد أداء المراجعين والمحاسبين الجزائريين للتقليل من مخاطر الانحراف في إنتاج وتوصيل المعلومات الحاسبية، مجلة العلوم الإنسانية، العدد 45، الجزائر، 2010.
2. ظاهر القشي، أثر تبني وتطبيق معايير المحاسبة الدولية في الشركات الأردنية على استقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر، أبحاث فقه المعاملات الإسلامية، الأردن، 2017.
3. قادري عبد القادر، واقع مهنة الخبير المحاسب في ظل الإصلاح الحاسبي في الجزائر، المجلة المغربية للاقتصاد والمناجمنت، المجلد 07، العدد 01، الجزائر، مارس 2020.
4. منعم عبد الكريم، اتجاهات طلبة المحاسبة في الجامعات الأردنية، دراسات علمية العلوم التربوية، جامعة الأردن، العدد 43، الأردن، 2016.

رابعاً: الأطروحات والرسائل الجامعية

أ. أطروحات الدكتوراه

1. بونعجة سحنون، دور الإصلاح الحاسبي في تطوير مهنة المحاسبة بالجزائر في ظل تبني المرجعية الحاسبية الدولية، أطروحة دكتوراه في العلوم، اختصاص: علوم التسيير، جامعة شلف، الجزائر، 2018/2017.

قائمة المصادر والمراجع

ب. مذكرات ماستر

1. فارس عبد العالي، أثر البيئة القانونية والاقتصادية على تنظيم مهنة المحاسبة، مذكرة ماستر في علوم المالية

والمحاسبة، اختصاص: محاسبة وجباية معمقة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 2023/2022.

خامسا: مواقع الويب:

IFRS Foundation. (2021). International Financial Reporting Standards (IFRS). Retrieved from <https://www.ifrs.org>